

PROVINCIA DI ENNA

Via Nuova del Carmine, 6 Tel. e Fax 0935-654161
P.I 00648920866- CF. 81001610864
email: silvo.pastorale@alice.it pec: silvopastoraletroina@pec.it
www.silvopastoraletroina.it

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE
DELIBERAZIONE N. 14 DEL 28.04.2026

Proposta del 28.04.2026

OGGETTO: Assegnazione n. 2 Borse Lavoro - anno 2026-2027.
Approvazione Avviso Pubblico

L'anno duemilaventisei addì 28 del mese di aprile alle ore 20:00 e seguenti, in Troina, presso la sede dell'Azienda, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale, convocato a norma dell'art. 11 dello Statuto dell'Azienda e dell'art. 4 del "Regolamento per il funzionamento del Consiglio d'Amministrazione", approvato con delibera C.d.A. n.15 del 06 maggio 2011, a mezzo di avviso, nella persona dei Sig.:

- | | |
|------------------------|------------------|
| 1) Impellizzeri Angelo | Presidente |
| 2) Barbirotto Angelo | Membro effettivo |
| 3) Zingale Giuseppe | Membro effettivo |

PRESENTI: 3

ASSENTI: 0

Dei non intervenuti giustificano l'assenza:-----

Partecipa alla seduta il Direttore Dott. Gabriele Caputo, che assume la qualità di segretario verbalizzante,

IL PRESIDENTE

Premesso

Che allo stato attuale la politica aziendale spazia dalla gestione e dalla manutenzione boschiva all'allevamento di razze di animali, specialmente equine, autoctone. Ciò consente, oltre che di perseguire fini di biodiversità e sviluppo sostenibile anche di orientare l'attività aziendale a un approccio più "sociale" offrendo opportunità occupazionali e promuovendo la stabilità lavorativa dei dipendenti dell'azienda;

Che al fine di favorire l'inclusione sociale di quei soggetti appartenenti alle fasce di popolazione che incontrano difficoltà nella ricerca di opportunità lavorative, adottando politiche di supporto nell'accesso al mercato del lavoro e più specificamente mediante l'istituzione di borse-lavoro;

Considerato che la legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali n. 328/00 promuove interventi per garantire la qualità della vita, la riduzione o il superamento di situazioni di difficoltà momentanea dei cittadini e che, ai fini dell'inclusione sociale degli stessi, prevede, all'art. 22 la possibilità di attivare borse-lavoro;

Atteso che, attraverso la "borsa lavoro" si facilita l'inserimento lavorativo di soggetti in condizioni di disagio economico/sociale o di cittadini disoccupati/inoccupati mediante un contributo economico condizionato: la prestazione lavorativa viene retribuita a fronte dell'espletamento di attività lavorativa per l'Azienda Speciale Silvo-Pastorale;

Dato atto che nel contempo, l'Azienda coglie l'opportunità di provvedere allo svolgimento di attività, cui per ragioni contingenti non si può fronteggiare solo con personale in dotazione organica;

Precisato che il contenuto delle borse lavoro è essenzialmente:

- **formativo**, in quanto attinente alla formazione preliminare di base e specifica sulle attività oggetto della borsa lavoro;

- **assistenziale**, in quanto il beneficiario riceverà durante il periodo della borsa lavoro (12 mesi) un compenso mensile di € 500,00 (Cinquecento/00) a titolo di contributo economico;

Visti i requisiti per l'ammissione alla selezione per l'assegnazione di due "borse lavoro" e la formazione di una graduatoria finalizzata all'individuazione di due soggetti richiedenti e in possesso dei requisiti essenziali per l'espletamento di attività agrarie e zootecniche, che allegati al presente provvedimento ne integrano e completano le motivazioni;

Ritenuto, altresì, che la borsa lavoro non costituisce per i partecipanti un rapporto di lavoro subordinato, né di carattere pubblico, né di carattere privato, né un rapporto di lavoro a tempo determinato, né un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ma rientra esclusivamente nel quadro degli interventi di assistenza, restando finalizzato alla promozione dell'inclusione sociale di quei cittadini che incontrano difficoltà nella collocazione nel mercato del lavoro in un contesto carente di opportunità lavorative;

Ravvisata l'urgenza di adottare il presente atto, alla luce della necessità di avviare la misura socio – assistenziale oggetto della presente proposta;

Dato atto che l'assegnazione delle borse lavoro è riservata a soggetti residenti presso il Comune di Troina e nei comuni strettamente contigui, ai disoccupati o inoccupati non titolari di Partita Iva riferita ad attività commerciali, di età compresa tra i 18 ed i 50 anni;

Dato atto che sul presente provvedimento non sussistono cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziale, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 *bis* della Legge n. 241 del 07.08.1990 e dell'art. 7 del D.P.R. n.62 del 2013 né in capo al Direttore né in capo al Consiglio di Amministrazione nella persona dei suoi componenti;

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli, in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile, espressi dal Responsabile competente ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Vista la normativa in materia di Ordinamento degli Enti Locali della Regione Sicilia;

Visto il D. LGS. 267/2000 e s.m.i;
Visto lo Statuto dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale;

Per i motivi di cui in premessa **propone** al Consiglio di Amministrazione di

DELIBERARE

Di richiamare la premessa come parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

Di approvare l'assegnazione di n. 2 (due) borse lavoro destinate a cittadini disoccupati o inoccupati residenti presso il Comune di Troina o nei comuni vicini, per l'espletamento di attività agrarie e agrarie/zootecniche;

Di approvare l'Avviso Pubblico per n. 2 (due) Borse Lavoro destinate a cittadini disoccupati o inoccupati residenti presso il Comune di Troina o nei comuni vicini per l'espletamento di attività agrarie e agrarie/zootecniche da svolgersi presso le sedi dell'Azienda Silvo Pastorale di Troina, nonché il modello di domanda allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Di demandare l'adozione degli atti gestionali conseguenti al Direttore dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale, Dott. Gabriele Caputo;

Di dichiarare la presente deliberazione, espressa in modo palese e con separata votazione unanime, immediatamente esecutiva;

Di precisare che il presente provvedimento deve essere pubblicato sul sito internet istituzionale ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 33/2013.

Parere di regolarità contabile

IL Direttore:

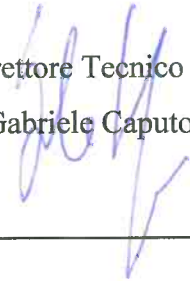
rilascia parere

Positivo

Negativo per le seguenti motivazioni:

di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, del TUEL.

IL Direttore Tecnico
Dott. Gabriele Caputo



Parere di regolarità tecnica

IL Direttore:

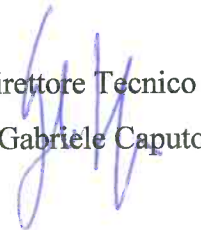
rilascia parere

Positivo

Negativo per le seguenti motivazioni:

di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, del TUEL.

IL Direttore Tecnico
Dott. Gabriele Caputo



SVOLGIMENTO DELLA SEDUTA

3 punto all'O.d.G.:

Il **Presidente**, fa presente al C.d.A., che al fine di favorire il processo di accesso al mercato del lavoro per particolari fasce di popolazione che incontrano difficoltà nella ricerca di opportunità lavorative, e vista l'esigenza dell'Azienda di provvedere allo svolgimento di alcune attività agrarie/zootecniche, che non possono essere fronteggiate con il personale in dotazione nell'organigramma Aziendale, intende sostenere tali soggetti mediante l'istituzione di borse-lavoro e l'inserimento nel mondo del lavoro sia a livello formativo e anche a livello di sostegno economico, mediante un avviso pubblico di selezione.

Il **Presidente** fa presente che i beneficiari si occuperanno della materia agraria e zootecnica e che per promuovere l'equità sociale saranno destinate preferibilmente ad un n. 1 diplomato e ad un n.1 Laureato, con laurea triennale.

Il **Consiglio di Amministrazione** approva all'unanimità la proposta del Presidente e delibera di approvare l'avviso di selezione pubblica allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, e autorizza il Direttore a porre in essere tutti gli atti consequenziali.

Delibera inoltre, sempre all'unanimità, di rendere immediatamente esecutiva la presente deliberazione.

La seduta si conclude alle ore 20:45

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso

Che allo stato attuale la politica aziendale spazia dalla gestione e dalla manutenzione boschiva all'allevamento di razze di animali, specialmente equine, autoctone. Ciò consente, oltre che di perseguire fini di biodiversità e sviluppo sostenibile anche di orientare l'attività aziendale a un approccio più "sociale" offrendo opportunità occupazionali e promuovendo la stabilità lavorativa dei dipendenti dell'azienda;

Che al fine di favorire l'inclusione sociale di quei soggetti appartenenti alle fasce di popolazione che incontrano difficoltà nella ricerca di opportunità lavorative, adottando politiche di supporto nell'accesso al mercato del lavoro e più specificamente mediante l'istituzione di borse-lavoro;

Considerato che la legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali n. 328/00 promuove interventi per garantire la qualità della vita, la riduzione o il superamento di situazioni di difficoltà momentanea dei cittadini e che, ai fini dell'inclusione sociale degli stessi, prevede, all'art. 22 la possibilità di attivare borse-lavoro;

Atteso che, attraverso la "borsa lavoro" si facilita l'inserimento lavorativo di soggetti in condizioni di disagio economico/sociale o di cittadini disoccupati/inoccupati mediante un contributo economico condizionato: la prestazione lavorativa viene retribuita a fronte dell'espletamento di attività lavorativa per l'Azienda Speciale Silvo-Pastorale;

Dato atto che nel contempo, l'Azienda coglie l'opportunità di provvedere allo svolgimento di attività, cui per ragioni contingenti non si può fronteggiare solo con personale in dotazione organica;

Precisato che il contenuto delle borse lavoro è essenzialmente:

- formativo, in quanto attinente alla formazione preliminare di base e specifica sulle attività oggetto della borsa lavoro;
- assistenziale, in quanto il beneficiario riceverà durante il periodo della borsa lavoro (12 mesi) un compenso mensile di € 500,00 (Cinquecento/00) a titolo di contributo economico;

Visti i requisiti per l'ammissione alla selezione per l'assegnazione di due "borse lavoro" e la formazione di una graduatoria finalizzata all'individuazione di due soggetti richiedenti e in possesso dei requisiti essenziali per l'espletamento di attività agrarie e zootecniche, che allegati al presente provvedimento ne integrano e completano le motivazioni;

Ritenuto, altresì, che la borsa lavoro non costituisce per i partecipanti un rapporto di lavoro subordinato, né di carattere pubblico, né di carattere privato, né un rapporto di lavoro a tempo determinato, né un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ma rientra esclusivamente nel quadro degli interventi di assistenza, restando finalizzato alla promozione dell'inclusione sociale di quei cittadini che incontrano difficoltà nella collocazione nel mercato del lavoro in un contesto carente di opportunità lavorative;

Ravvisata l'urgenza di adottare il presente atto, alla luce della necessità di avviare la misura socio – assistenziale oggetto della presente proposta;

Dato atto che l'assegnazione delle borse lavoro è riservata a soggetti residenti presso il Comune di Troina e nei comuni vicini, ai disoccupati o inoccupati non titolari di Partita Iva riferita ad attività commerciali, di età compresa tra i 18 ed i 50 anni;

Dato atto che sul presente provvedimento non sussistono cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziale, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 *bis* della Legge n. 241 del 07.08.1990 e dell'art. 7 del D.P.R. n.62 del 2013 né in capo al Direttore né in capo al Consiglio di Amministrazione nella persona dei suoi componenti;

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli, in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile, espressi dal Responsabile competente ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Vista la normativa in materia di Ordinamento degli Enti Locali della Regione Sicilia;

Visto il D. LGS. 267/2000 e s.m.i;

Preso atto che la presente delibera è conforme al verbale del 28/04/2026
Letto approvato e sottoscritto.

Il Presidente del C.d.A.
Geom. Angelo Impellizzeri



Il Direttore Tecnico
Dott. Gabriele Caputo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Direttore Tecnico,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44, è stata pubblicata all'Albo pretorio On-line di questa Azienda per giorni 15 consecutivi dal _____ (art. 11 comma 1°, L.R. n. 44/91 come modificato dall'art. 127, comma 21, della L.R. n. 17 del 28/12/2004)

Troina li _____

L'addetto all'Albo

Il Direttore Tecnico

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il Direttore Tecnico, Dott. Gabriele Caputo, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi della L.R. 03/12/1991 N. 44 e successive modifiche ed integrazioni.

Troina li 28/04/2026



Il Direttore Tecnico
Dott. Gabriele Caputo