



AZIENDA Speciale SILVO PASTORALE

PROVINCIA DI ENNA

Via Nuova del Carmine, 6 Tel. e Fax 0935-654161

P.I 00648920866- CF. 81001610864

email: silvo.pastorale@alice.it pec: silvopastoraletroina@pec.it

www.silvopastoraletroina.it

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELIBERAZIONE N. 35 DEL 16.10.2026

Proposta del 16.10.2026

**Oggetto: Trasformazione Rapporto Di Lavoro A Tempo Determinato e Part-Time In Rapporto Di Lavoro A Tempo Indeterminato E Parziale 30 Ore Settimanali
Dipendente Marco Ruberto**

L'anno duemilaventisei addì 16 del mese di Ottobre alle ore 21:00 e seguenti, in Troina, presso la sede dell'azienda, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale, convocato a norma dell'art. 11 dello Statuto dell'Azienda e dell'art. 4 del "Regolamento per il funzionamento del Consiglio di Amministrazione", approvato con delibera C.d.A. del 06 Maggio 2011, a mezzo di avviso, nella persona dei Sigg.:

Impellizzeri Angelo

Presidente

Barbirotto Angelo

Membro Effettivo

Zingale Giuseppe

Membro Effettivo

Presenti: n. 3

Assenti: 0

Partecipa alla seduta il Direttore Tecnico, Dott. Gabriele Caputo, che assume la qualità di soggetto verbalizzante.

Il Presidente

Premesso

Che l'Azienda Speciale Silvo Pastorale ha svolto sin dalla sua genesi attività manutentiva, delle aree affidate dal Comune di Troina;

Che negli anni la suddetta attività ha richiesto continua manodopera stante la vastità delle superfici oggetto di intervento;

Che nell'ultimo decennio all'attività di gestione dei terreni boschivi si è affiancata quella zootecnica, specificatamente l'allevamento di razze asinine in via di estinzione;

Che le attività programmatiche dell'azienda vertono ad una maggiore incisività sia degli interventi di manutenzione del bosco, sia sulla tutela della biodiversità (cura, salvaguardia dell'habitat naturale, etc.), sia sulla diversificazione delle attività agro-zootecniche in generale;

Che per la realizzazione delle attività e degli obiettivi succitati, compatibilmente con la dotazione finanziaria dell'Azienda e non disponendo nel proprio organico aziendale di opportune professionalità da poter utilizzare per questo tipo di interventi sono stati avviate negli anni scorsi procedure selettive pubbliche per il *recruiting* delle figure professionali necessarie;

Che l'incremento e la diversificazione delle attività aziendali quali strategie di sviluppo e crescita comportano l'incremento di fabbisogno di personale;

Che la *mission* dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale è anche di natura "sociale" poiché offre opportunità lavorative sul territorio;

Richiamate:

- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 10.05.2024 avente ad oggetto "*Approvazione Avviso di Selezione Pubblica per assunzione Operaio Agrario e Forestale Qualificato e Operaio Agrario e Forestale Specializzato*"

- la Determina Dirigenziale n. 31 del 10.09.2024 avente ad oggetto "*Graduatoria Avviso di Selezione Pubblica per assunzione di numero minimo 5 operai Operaio Agrario e Forestale Qualificato e Operaio Agrario e Forestale Specializzato Agrario-Forestale Qualificato per n. 30 ore settimanali e max. 151 gg e n.1 Operaio Agrario - Forestale Specializzato a tempo determinato per 30 ore settimanali e per la durata di anni 1*";

Vista la Determina Dirigenziale n. 50 del 31.07.2025 avente ad oggetto "*Assunzione urgente di n. 2 operai agrario-forestale qualificato part-time e a tempo determinato*" in esecuzione della quale tra l'Azienda Speciale Silvo Pastorale del Comune di Troina e il Sig. Marco Ruberto C.F. RBRMRC81S14L448U è stato sottoscritto un rapporto di lavoro a tempo determinato e part-time il 04.08.2025 con scadenza il 30.09.2025;

Vista la Determina Dirigenziale n. 83 del 30.09.2025 avente ad oggetto "*Proroga Assunzione a tempo determinato e parziale di n.1 Operaio Agrario e Forestale*" con la quale è stato prorogato fino al 27.01.2026 il rapporto di lavoro a tempo determinato e part-time al Sig. Marco Ruberto C.F. RBRMRC81S14L448U;

Dato atto che in data 31.10.2025 tra il Sig. Marco Ruberto e l'Azienda Speciale Silvo Pastorale del Comune di Troina, nella persona del Rappresentante Legale, Sig. Impellizzeri Angelo, è stato sottoscritto l'accordo per la variazione di mansione da Operaio Agrario e Forestale ad Addetto pulizie magazzino e stalle – custode di animali allo stato semibrado afferente al CCNL-Agricoltura-Operai Florovivaisti;

Dato atto che la variazione di mansione è decorsa dal 01.11.2025;

Vista la Determina Dirigenziale n. 5 del 27.01.2026 avente ad oggetto "*Seconda Proroga Assunzione a tempo Determinato e parziale del Sig. Ruberto Marco con mansione di addetto pulizie magazzino e stalle – custode di animali allo stato semibrado*";

Considerato che il rapporto di lavoro succitato scadrà il prossimo 20.10.2026

Dato atto che le competenze e le capacità dimostrate dal dipendente Sig. Marco Ruberto possano ritenersi funzionali alle attività aziendali per le quali ha, ad oggi, prestato lavoro;

Dato atto che sussistono le disponibilità finanziarie necessarie alla trasformazione del contratto a tempo determinato e parziale in contratto a tempo indeterminato e parziale a 30 ore settimanali per il già dipendente Marco Ruberto;

Dato atto che sul presente provvedimento non sussistono cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziale, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 *bis* della Legge n. 241 del 07.08.1990 e dell'art. 7 del D.P.R. n.62 del 2013 né in capo al Direttore né in capo al Consiglio di Amministrazione nella persona dei suoi componenti;

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli, in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile, espressi dal Responsabile competente ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Vista la normativa in materia di Ordinamento degli Enti Locali della Regione Sicilia;

Visto il D. LGS. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D. LGS. del 19 agosto 2016, n. 175 "Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica";

Visto lo Statuto dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale;

Per i motivi di cui in premessa **propone** al Consiglio di Amministrazione di

DELIBERARE

Di approvare le premesse e farne parte integrante e sostanziale;

La trasformazione del Rapporto di Lavoro a Tempo Determinato e Par-Time a 30 ore settimanali in Rapporto di Lavoro a Tempo Indeterminato e Par-Time a 30 ore settimanali per il già dipendente Sig. Marco Ruberto, C.F. BRMRC81S14L448U, a far data dal 20.10.2026;

Di autorizzare il Direttore, Dott. Gabriele Caputo, alla spesa necessaria alla prosecuzione del rapporto di lavoro *de quo*;

Di demandare l'adozione degli atti gestionali conseguenti al Direttore dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale, Dott. Gabriele Caputo;

Di dichiarare la presente deliberazione, espressa in modo palese e con separata votazione unanime, immediatamente esecutiva;

Di precisare che il presente provvedimento deve essere pubblicato sul sito internet istituzionale ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 33/2013.

Parere di Regolarità Contabile

Il Direttore:

rilascia parere

☒ Positivo

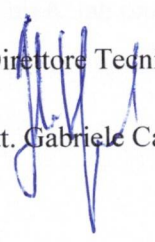
☐ Negativo per le seguenti motivazioni:

di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, del TUEL.



Il Direttore Tecnico

Dott. Gabriele Caputo



Parere di Regolarità Tecnica

Il Direttore:

rilascia parere

☒ Positivo

☐ Negativo per le seguenti motivazioni:

di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, del TUEL.



Il Direttore Tecnico

Dott. Gabriele Caputo



SVOLGIMENTO DELLA SEDUTA

Il Presidente, richiama *l'excursus* concorsuale avviato nel 2024 a seguito del quale, nel 2025, scorrendo la graduatoria in Azienda è stato collocato quale lavoratore il Sig. Marco Ruberto;

Il Presidente sottolinea inizialmente il Sig. Marco Ruberto è stato assunto come Operaio Agrario e Forestale ma successivamente da un lato l'aumento delle attività zootecniche, dall'altro le dimissioni di uno degli addetti alle pulizie del magazzino e alle stalle hanno reso necessario incardinare il succitato dipendente tra il personale addetto alle stalle, pertanto al Sig. Marco Ruberto è stata proposta la modifica della mansione lavorativa.

Il Presidente cita l'accordo sottoscritto tra le parti (Azienda e Dipendente) il 31.10.2025, in forza del quale a partire dal 01.11.2025 fino ad oggi il Sig. Marco Ruberto ha prestato attività lavorativa con la mansione succitata;

Il Presidente comunica al C.d.A. che il 20.10.2026 il contratto di lavoro del Dipendente verrà a cessare.

Il Presidente, considerata la prestazione lavorativa svolta dal Sig. Marco Ruberto svolta fino ad oggi e sussistendo le condizioni finanziarie necessarie, propone al C.d.A. di dare stabilità lavorativa al dipendente trasformando il suo rapporto di lavoro con l'Azienda da Contratto a tempo determinato e parziale di 30/h settimanali in Contratto a Tempo Indeterminato e Parziale di 30/h settimanali.

Il C.d.A. dopo un'attenta discussione approva all'unanimità la proposta e dà mandato al Direttore Tecnico, Dott. Gabriele Caputo, di porre in essere tutti gli atti consequenziali.

La seduta si chiude alle ore 22:00

II CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso

Che l'Azienda Speciale Silvo Pastorale ha svolto sin dalla sua genesi attività manutentiva, delle aree affidate dal Comune di Troina;

Che negli anni la succitata attività ha richiesto continua manodopera stante la vastità delle superfici oggetto di intervento;

Che nell'ultimo decennio all'attività di gestione dei terreni boschivi si è affiancata quella zootecnica, specificatamente l'allevamento di razze asinine in via di estinzione;

Che le attività programmatiche dell'azienda vertono ad una maggiore incisività sia degli interventi di manutenzione del bosco, sia sulla tutela della biodiversità (cura, salvaguardia dell'habitat naturale, etc.), sia sulla diversificazione delle attività agro-zootecniche in generale;

Che per la realizzazione delle attività e degli obiettivi succitati, compatibilmente con la dotazione finanziaria dell'Azienda e non disponendo nel proprio organico aziendale di opportune professionalità da poter utilizzare per questo tipo di interventi sono stati avviate negli anni scorsi procedure selettive pubbliche per il *recruiting* delle figure professionali necessarie;

Che l'incremento e la diversificazione delle attività aziendali quali strategie di sviluppo e crescita comportano l'incremento di fabbisogno di personale;

Che la *mission* dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale è anche di natura "sociale" poiché offre opportunità lavorative sul territorio;

Richiamate:

- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 10.05.2024 avente ad oggetto "*Approvazione Avviso di Selezione Pubblica per assunzione Operaio Agrario e Forestale Qualificato e Operaio Agrario e Forestale Specializzato*"

- la Determina Dirigenziale n. 31 del 10.09.2024 avente ad oggetto "*Graduatoria Avviso di Selezione Pubblica per assunzione di numero minimo 5 operai Operaio Agrario e Forestale Qualificato e Operaio Agrario e Forestale Specializzato Agrario-Forestale Qualificato per n. 30 ore settimanali e max. 151 gg e n.1 Operaio Agrario - Forestale Specializzato a tempo determinato per 30 ore settimanali e per la durata di anni I*";

Vista la Determina Dirigenziale n. 50 del 31.07.2025 avente ad oggetto "*Assunzione urgente di n. 2 operai agrario-forestale qualificato part-time e a tempo determinato*" in esecuzione della quale tra l'Azienda Speciale Silvo Pastorale del Comune di Troina e il Sig. Marco Ruberto C.F. RBRMRC81S14L448U è stato sottoscritto un rapporto di lavoro a tempo determinato e part-time il 04.08.2025 con scadenza il 30.09.2025;

Vista la Determina Dirigenziale n. 83 del 30.09.2025 avente ad oggetto "*Proroga Assunzione a tempo determinato e parziale di n.1 Operaio Agrario e Forestale*" con la quale è stato prorogato fino al 27.01.2026 il rapporto di lavoro a tempo determinato e part-time al Sig. Marco Ruberto C.F. RBRMRC81S14L448U;

Dato atto che in data 31.10.2025 tra il Sig. Marco Ruberto e l'Azienda Speciale Silvo Pastorale del Comune di Troina, nella persona del Rappresentante Legale, Sig. Impellizzeri Angelo, è stato sottoscritto l'accordo per la variazione di mansione da Operaio Agrario e Forestale ad Addetto pulizie magazzino e stalle – custode di animali allo stato semibrado afferente al CCNL-Agricoltura-Operai Florovivaisti;

Dato atto che la variazione di mansione è decorsa dal 01.11.2025;

Vista la Determina Dirigenziale n. 5 del 27.01.2026 avente ad oggetto "*Seconda Proroga Assunzione a tempo determinato e parziale del Sig. Ruberto Marco con mansione di addetto pulizie magazzino e stalle – custode di animali allo stato semibrado*";

Considerato che il rapporto di lavoro succitato scadrà il prossimo 20.10.2026

Dato atto che le competenze e le capacità dimostrate dal dipendente Sig. Marco Ruberto possano ritenersi funzionali alle attività aziendali per le quali ha, ad oggi, prestato lavoro;

Dato atto che sussistono le disponibilità finanziarie necessarie alla trasformazione del contratto a tempo determinato e parziale in contratto a tempo indeterminato e parziale a 30 ore settimanali per il già dipendente Marco Ruberto;

Dato atto che sul presente provvedimento non sussistono cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziale, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 *bis* della Legge n. 241 del 07.08.1990 e dell'art. 7 del D.P.R. n.62 del 2013 né in capo al Direttore né in capo al Consiglio di Amministrazione nella persona dei suoi componenti;

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli, in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile, espressi dal Responsabile competente ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Vista la normativa in materia di Ordinamento degli Enti Locali della Regione Sicilia;

Visto il D. LGS. 267/2000 e s.m.i;

Visto il D. LGS. del 19 agosto 2016, n. 175 "Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica";

Visto lo Statuto dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale;

DELIBERA

Di approvare le premesse e farne parte integrante e sostanziale;

La trasformazione del Rapporto di Lavoro a Tempo Determinato e Par-Time a 30 ore settimanali in Rapporto di Lavoro a Tempo Indeterminato e Par-Time a 30 ore settimanali per il già dipendente Sig. Marco Ruberto, C.F. BRMRC81S14L448U, a far data dal 20.10.2026;

Di autorizzare il Direttore, Dott. Gabriele Caputo, alla spesa necessaria alla prosecuzione del rapporto di lavoro *de quo*;

Di demandare l'adozione degli atti gestionali conseguenti al Direttore dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale, Dott. Gabriele Caputo;

Di dichiarare la presente deliberazione, espressa in modo palese e con separata votazione unanime, immediatamente esecutiva;

Di precisare che il presente provvedimento deve essere pubblicato sul sito internet istituzionale ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 33/2013.

oooooooooooooooooooooooooooooooooooooooooooooooooooooooooooooooooooooooo

Preso atto che la presente delibera è conforme al verbale del 16.10.2026

Letto, approvato e sottoscritto

Presidente del C.d.A.
Geom. Angelo Impellizzeri



Il Direttore
Dott. Gabriele Caputo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Direttore Tecnico,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44, è stata pubblicata all'Albo pretorio On-line di questa Azienda per giorni 15 consecutivi dal _____ (art. 11 comma 1°, L.R. n. 44/91 come modificato dall'art. 127, comma 21, della L.R. n. 17 del 28/12/2004)

Troina li

L'addetto all'Albo

Il Direttore Tecnico

Dott. Gabriele Caputo

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il Direttore Tecnico, Dott. Gabriele Caputo, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi della L.R. 03/12/1991 N. 44 e successive modifiche ed integrazioni.

Troina, li 16.10.2026



Il Direttore Tecnico

Dott. Gabriele Caputo