



AZIENDA Speciale SILVO PASTORALE



PROVINCIA DI ENNA

Via Nuova del Carmine, 6 Tel. e Fax 0935-654161

P.I 00648920866- CF. 81001610864

email: silvo.pastorale@alice.it pec: silvopastoraletroina@pec.it

www.silvopastoraletroina.it

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER:

A. L'ASSUNZIONE A TEMPO PART-TIME (30 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO PER 101 GIORNI DI NUMERO 12 LAVORATORI CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO IDRAULICO-FORESTALE E IDRAULICO-AGRARIO CON MANSIONI DI 2° LIVELLO/OPERAI QUALIFICATI/PARAMETRO 108 QUALIFICA DI "OPERAIO AGRARIO E FORESTALE QUALIFICATO";

B. L'ASSUNZIONE A TEMPO PART-TIME (30 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO PER 12 MESI DI NUMERO 1 LAVORATORE CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO IDRAULICO-FORESTALE E IDRAULICO-AGRARIO CON MANSIONI DI 4° LIVELLO/OPERAI SPECIALIZZATI/PARAMETRO 116 (ESPERTO DI BOVINI E ANIMALI DA ALLEVAMENTO DI GROSSA TAGLIA) - QUALIFICA DI "OPERAIO AGRARIO E FORESTALE SPECIALIZZATO"

IL DIRETTORE

VISTI

il vigente C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico- agrario;

RENDE NOTO

Che l'Azienda Speciale Silvo Pastorale intende procedere all'assunzione, con contratto a tempo determinato:

a. per 101 giorni di numero **12** lavoratori con il profilo professionale di "operaio agrario e forestale qualificato", 2° livello/Operai qualificati/Parametro 108;

b. per mesi 12 di n. 1 (**uno**) lavoratore con il profilo professionale di "operaio agrario e forestale specializzato", 4° livello/Operai specializzati/Parametro 116

Il lavoratore dovrà possedere professionalità tali da poter svolgere le mansioni funzionali alle esigenze di impiego, tra quelle indicate nell' All. 1 "Profili e dichiarazioni di mestiere" al protocollo aggiuntivo di recepimento del C.C.N.L. del 31/5/2005;

L'assunzione sarà regolata dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali nelle rispettive materie, nonché dal vigente protocollo aggiuntivo del 31/5/2005 di recepimento del CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria.

Si dichiara il rispetto di quanto previsto dalla L. 12 marzo 1999, n. 68.

La presente selezione viene emanata in conformità al D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

MANSIONI ALLE QUALI SARANNO ADIBITI I LAVORATORI

(n.12 lavoratori con il profilo professionale di "operaio agrario e forestale qualificato", 2° livello/Operai qualificati/Parametro 108);

I lavoratori saranno adibiti alle seguenti mansioni del relativo profilo professionale:

- a. esecuzione di lavorazioni tecniche ricorrenti o di normale difficoltà proprie delle aree agrarie, forestali ed idrobiologiche utilizzando anche macchine complesse di uso semplice, se in possesso, ove richiesto, della prescritta abilitazione;
- b. esecuzione delle operazioni relative al taglio degli alberi, al trattamento e trasporto del legname grezzo utilizzando sia attrezzi manuali che macchine di uso non complesso;
- c. sulla base di istruzioni tecniche scelta degli alimenti e preparazione e somministrazione dei pasti agli animali, curandone il governo ed assicurando le migliori condizioni materiali di stallaggio, pulizia, ricovero e custodia segnalando a chi incaricato ogni segno di malanno o comportamento anomalo;
- d. utilizzo di attrezzature e strumenti richiesti dalle lavorazioni che deve eseguire e guida e manovra macchine ed impianti tecnici, anche di sicurezza ed allarme, assicurandone l'efficienza operativa
- e. cura dell'efficienza e sicurezza delle apparecchiature e degli utensili affidati;
- f. attività di vigilanza antincendio, primo intervento, controllo e bonifica su focolai d'incendioboschivo;
- g. conduzione di mezzi congrui con la categoria di patente posseduta ed uso delle attrezzature e strumentazioni necessarie per lo svolgimento delle mansioni.

La persona assunta svolgerà l'attività, potendo essere impiegata per le attività inerenti e non la specifica mansione, in tutti i centri aziendali ed i territori e riserve naturali gestiti.

Il lavoratore potrà comunque essere impiegato, secondo le necessità connesse al servizio, in tutto il territorio nazionale, eventualmente anche per periodi superiori al giorno

MANSIONI ALLE QUALI SARANNO ADIBITI I LAVORATORI

(n. 1 lavoratore con il profilo professionale di "operaio agrario e forestale specializzato", 4° livello/Operai specializzati/Parametro 116)

Il lavoratore sarà adibito alle seguenti mansioni del relativo profilo professionale:

- a. Esperto di bovini e animali da allevamento di grossa taglia;
- b. salvaguardia di patrimoni silvo-pastorali

- c. esecuzione di lavorazioni tecniche ricorrenti o di nonnale difficoltà proprie delle aree agrarie, forestali ed idrobiologiche utilizzando anche macchine complesse di uso semplice, se in possesso, ove richiesto, della prescritta abilitazione;
- d. esecuzione delle operazioni relative al taglio degli alberi, al trattamento e trasporto del legname grezzo utilizzando sia attrezzi manuali che macchine di uso non complesso;
- e. sulla base di istruzioni tecniche scelta degli alimenti e preparazione e somministrazione dei pasti agli animali, curandone il governo ed assicurando le migliori condizioni materiali di stallaggio, pulizia, ricovero e custodia segnalando a chi incaricato ogni segno di malanno o comportamento anomalo;
- f. utilizzo di attrezzature e strumenti richiesti dalle lavorazioni che deve eseguire e guida e manovra macchine ed impianti tecnici, anche di sicurezza ed allarme, assicurandone l'efficienza operativa.
- g. cura dell'efficienza e sicurezza delle apparecchiature e degli utensili affidati;
- h. attività di vigilanza antincendio, primo intervento, controllo e bonifica su focolai d'incendio boschivo;
- i. conduzione di mezzi congrui con la categoria di patente posseduta ed uso delle attrezzature e strumentazioni necessarie per lo svolgimento delle mansioni.

La persona assunta svolgerà l'attività, potendo essere impiegata per le attività inerenti e non la specifica mansione in tutti i centri aziendali ed i territori e riserve naturali gestiti.

Il lavoratore potrà comunque essere impiegato, secondo le necessità connesse al servizio, in tutto il territorio nazionale, eventualmente anche per periodi superiori al giorno, in centri aziendali ed in territori e riserve naturali gestiti.

PUBBLICAZIONE AVVISO

Il presente avviso sarà pubblicato dal **13.03.2026** al **31.03.2026** sul sito istituzionale dell'Azienda, alla sezione "bandi"

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione redatta in carta semplice, utilizzando l'apposito schema allegato al presente avviso, debitamente sottoscritta; pena l'esclusione dovrà pervenire entro e non oltre **le ore 12:00 31.03.2026** con la seguente modalità:

▪ **a mezzo PEC** da inviare all'indirizzo silvopastoraletroina@pec.it utilizzando l'apposito modello da scaricare dal sito www.silvopastoraletroina.it, allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità e inserendo in oggetto:

A. (in caso di partecipazione al profilo professionale di operaio QUALIFICATO):

"AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PART-TIME (30 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO PER 101 GIORNI "DI UN NUMERO DI **12 LAVORATORI** CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO IDRAULICO-FORESTALE E IDRAULICO-AGRARIO CON MANSIONI DI 2° livello/Operai qualificati/Parametro 108 I DI **OPERAIO AGRARIO E FORESTALE QUALIFICATO**"

B. (in caso di partecipazione al profilo professionale di operaio SPECIALIZZATO)

"AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PART-TIME (30 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO PER 12 MESI DI NUMERO **1 LAVORATORE** CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO IDRAULICO-FORESTALE E IDRAULICO-AGRARIO CON MANSIONI DI 4° LIVELLO/OPERAI SPECIALIZZATI/PARAMETRO 116 (ESPERTO DI BOVINI E ANIMALI DA ALLEVAMENTO DI GROSSA TAGLIA) - QUALIFICA DI **OPERAIO AGRARIO E FORESTALE SPECIALIZZATO**"

Oppure

▪ **a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno** da inviare a: "Azienda Speciale Silvo Pastorale di Troina - 94018 Troina En - Via Nuova del Carmine 6", utilizzando l'apposito modello da scaricare dal sito www.silvopastoraletroina.it allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità e riportando sul retro della busta la seguente dicitura:

*(in caso di partecipazione al profilo professionale di operaio **QUALIFICATO**):*

"Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per l'assunzione di n. 12 lavoratori con il profilo professionale di "**operaio agrario e forestale qualificato**", 2° livello/Operai qualificati/Parametro 108".

*(in caso di partecipazione al profilo professionale di operaio **SPECIALIZZATO**):*

"Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 lavoratore con il profilo professionale di "**operaio agrario e forestale specializzato**", 4° livello/Operai specializzati/Parametro 116".

N.B. La domanda spedita con questa modalità deve pervenire entro il termine di scadenza del presente avviso: non faranno fede il timbro postale e la data dell'Ufficio postale accettante.

Non saranno accolte domande presentate o inviate con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso.

REQUISITI DI AMMISSIONE PER ENTRAMBE LE SELEZIONI

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati che autocertificheranno, ai sensi del DPR 445/2000, il possesso dei seguenti requisiti generali:

- a. cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro stato membro dell'Unione Europea (sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro stato membro dell'Unione Europea, che non abbiano la cittadinanza di uno stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art.3 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174);
- b. età non inferiore ad anni 18;
- c. essere in possesso di diploma di scuola dell'obbligo (licenza elementare se conseguita anteriormente al 1962);
- d. Idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni;
- e. godimento dei diritti civili e politici;
- f. non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
- g. non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- h. non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che, ai sensi delle vigenti disposizioni, precludono l'accesso al pubblico impiego;

- i. per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana;
- j. **inserimento negli elenchi anagrafici dei Centri per l'impiego della Sicilia;**
- k. **patente di guida di tipo B in corso di validità;**

Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti antecedentemente alla data di pubblicazione del presente avviso a pena di esclusione e devono permanere sino al momento del perfezionamento della stipulazione del contratto di assunzione resta ferma la facoltà dell'Azienda di disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento della selezione (alla quale pertanto i candidati vengono ammessi con riserva) l'esclusione dalla medesima con motivato provvedimento per difetto di uno dei prescritti requisiti.

L'Azienda in base alla normativa vigente ha la facoltà di sottoporre il candidato ad accertamenti sanitari al momento dell'assunzione in servizio, al fine di accertare l'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie della categoria e profilo professionale oggetto di futuro inquadramento.

L'Azienda provvede alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese al momento della assunzione in collaborazione con gli altri uffici pubblici interessati, secondo quanto previsto dall'art. 71 del DPR445/00.

L'accertamento del mancato possesso di uno soltanto dei predetti requisiti comporta l'esclusione dalla procedura, ovvero, se sopravvenuto prima della stipulazione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

L'Azienda non si assume la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda.

I candidati possono presentare una sola istanza di partecipazione o al profilo professionale di operaio QUALIFICATO oppure al profilo professionale di operaio SPECIALIZZATO.

Qualora lo stesso candidato partecipasse a tutte e due le selezioni verrà escluso dalle predette selezioni.

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PART-TIME (30 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO PER 101 GIORNI DI NUMERO **12 LAVORATORI** CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO IDRAULICO-FORESTALE E IDRAULICO-AGRARIO CON MANSIONI DI 2° LIVELLO/OPERAI QUALIFICATI/PARAMETRO 108 QUALIFICA DI "**OPERAIO AGRARIO E FORESTALE QUALIFICATO**";

La Commissione esaminatrice per la valutazione dei candidati dispone di complessivi **100 (cento)** punti, da attribuire nel modo seguente:

A. Punti 55 (Cinquantacinque) da attribuire sulla base

a. fascia di reddito del nucleo familiare: valore indicatore ISEE 2026 aggiornato e riferito all'anno 2025;

Il punteggio relativo all'indicatore ISEE **pari a massimo 25 punti** è il seguente:

INDICATORE ISEE	PUNTI
▪ fino a 8.000,00 euro	25
▪ da 8.000,01 a 12.000,00 euro	20
▪ da 12.000,01 a 18.000,00 euro	15
▪ da 18.000,01 a 24.000,00 euro	10
▪ da 24.000,01 a 32.000,00 euro	2

b. carico familiare;

Il punteggio relativo al carico familiare pari a **massimo 10 punti** è il seguente:

- lavoratore con almeno 1 figlio di età inferiore a 18 anno: punti 5
- lavoratore con almeno 2 figli di età inferiore a 18 anno: punti 7
- lavoratore con almeno più di 2 figli di età inferiore a 18 anno: punti 10

c. stato di disoccupazione; (ESEMPIO DI CALCOLO Ai fini del computo dei 12 mesi per il disoccupato di lungo periodo, l'anzianità di disoccupazione è pari a 365 giorni più 1 conteggiati a decorrere dalla data di rilascio della DID, esclusi i giorni di sospensione dello stato di disoccupazione (per i quali si considera il periodo dal giorno iniziale sino al giorno finale dal rapporto di lavoro subordinato).

Il punteggio relativo allo stato di disoccupazione, pari a **massimo 15 punti** è il seguente:

- lavoratore con anzianità di disoccupazione da **0 a 180 giorni (6 mesi)**: punti 5
- lavoratore con anzianità di disoccupazione da **181 a 365 giorni (12 mesi)**: punti 10
- lavoratore con anzianità di disoccupazione da **366 a 730 giorni (24 mesi)**: punti 15

d. abilitazione alla conduzione delle attrezzature di lavoro di cui all'art. 73 c. 5 del D. L.vo 81/2008, come individuate con accordo Conferenza Stato-Regioni del 12.03.2013 per le attrezzature di cui al punto 1.1 lettera f) **trattori agricoli o forestali** dell'allegato Aal suddetto accordo;

Il punteggio relativo al possesso della suddetta abilitazione è pari a **4 punti**

e. attestazione di formazione ed addestramento per **l'uso della motosega** ai sensi degli artt. n. 37 e 71 c. 7 del D. L.vo 81/2008.

Il punteggio relativo al possesso della suddetta attestazione è pari a **1 punti**

La graduatoria è redatta dalla Commissione secondo i sopradetti criteri

I suddetti criteri per la formazione della graduatoria saranno considerati sulla base delle dichiarazioni e della documentazione fornita dal lavoratore, con riferimento alla data del termine di scadenza dell'avviso.

In caso di parità di punteggio la precedenza spetta al più giovane di età.

B. Punti 45 (quarantacinque) per la prova pratica

La commissione effettuerà la valutazione tenendo conto della preparazione professionale specifica, della conoscenza di tecniche di lavoro e procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro e della capacità di autonomia;

PROCEDURA VALUTATIVA

PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PART-TIME (30 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO PER 101 GIORNI DI NUMERO **12 LAVORATORI** CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO IDRAULICO-FORESTALE E IDRAULICO- AGRARIO CON MANSIONI DI 2° LIVELLO/OPERAI QUALIFICATI/PARAMETRO 108 QUALIFICA DI "**OPERAIO AGRARIO E FORESTALE QUALIFICATO**"

La Commissione procede alla valutazione attraverso le seguenti fasi:

a. Valutazione sulla base dei criteri indicati nel presente Avviso. È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 55 punti;

b. Prova pratica individuale tesa a verificare e valutare le conoscenze e capacità inerenti al profilo professionale, la qualifica e le mansioni richieste; è prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 45 punti;

La Commissione, espletata l'attività valutativa di quanto dichiarato nella domanda, predispone, sulla base degli esiti l'elenco dei nominativi dei candidati secondo l'ordine di merito ai fini della convocazione alla prova pratica. I candidati saranno posti in graduatoria in ordine decrescente rispetto al punteggio conseguito. A parità di merito saranno applicati i titoli di preferenza o precedenza che dovranno essere dichiarati nella domanda dal candidato previsti dalle vigenti disposizioni. A parità di merito e di titoli la preferenza precede il candidato più giovane di età.

I nominativi dei candidati invitati alla prova pratica sono anche pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente. In caso di rinuncia e/o assenza ingiustificata da parte di uno dei candidati invitati alla prova si può procedere allo scorrimento dell'elenco dei nominativi dei candidati, invitando il/i candidato/i collocato/i nella/e posizione/i successiva/e secondo l'ordine di merito dell'elenco medesimo. Si può comunque procedere anche in presenza di un numero di candidati uguale al numero delle posizioni richieste. La Commissione, al termine dei lavori, sulla base dei punteggi ottenuti nelle fasi previste dall'Avviso, redige la graduatoria finale relativa all'intera procedura. La graduatoria finale è pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PART-TIME (30 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO PER 12 MESI DI NUMERO **12 LAVORATORI** CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO IDRAULICO-FORESTALE E IDRAULICO-AGRARIO CON MANSIONI DI 3° LIVELLO/OPERAI SPECIALIZZATI/PARAMETRO 116 (ESPERTO DI BOVINI E ANIMALI DA ALLEVAMENTO DI GROSSA TAGLIA) - QUALIFICA DI "**OPERAIO AGRARIO E FORESTALE SPECIALIZZATO**"

La Commissione esaminatrice per la valutazione dei candidati dispone di complessivi **100 (cento)** punti, da attribuire nel modo seguente:

A. Punti 30 (trenta) da attribuire alla valutazione del Curriculum Vitae;

Alla domanda dovrà essere allegato *Curriculum Vitae* debitamente sottoscritto;

Nel curriculum devono risultare le esperienze professionali e tutti gli elementi utili alla valutazione delle competenze ed esperienze specifiche richieste. Il curriculum vitae, in lingua italiana, datato e sottoscritto con firma autografa o digitale deve essere redatto rispettando gli standard del formato europeo.

B. Punti 70 (settanta) per la prova pratica

La commissione effettuerà la valutazione tenendo conto della preparazione professionale specifica, della conoscenza di tecniche di lavoro e procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro e della capacità di autonomia;

PROCEDURA VALUTATIVA

PER ASSUNZIONE A TEMPO PART-TIME (30 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO PER 12 MESI DI NUMERO **1 LAVORATORE** CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO IDRAULICO-FORESTALE E IDRAULICO- AGRARIO CON MANSIONI DI 4° LIVELLO/OPERAI SPECIALIZZATI/PARAMETRO 116 (ESPERTO DI BOVINI E ANIMALI DA ALLEVAMENTO DI GROSSA TAGLIA) - QUALIFICA DI "**OPERAIO AGRARIO E FORESTALE SPECIALIZZATO**"

La Commissione procede alla valutazione attraverso le seguenti fasi:

- a. Valutazione del curriculum Vitae. È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di **30 punti**;
- b. Prova pratica individuale tesa a verificare e valutare le conoscenze e capacità inerenti al profilo professionale, la qualifica e le mansioni richieste; è prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di **70 punti**;

La Commissione, espletata l'attività valutativa di quanto dichiarato nella domanda, predispone, sulla base degli esiti l'elenco dei nominativi dei candidati secondo l'ordine di merito ai fini della convocazione alla prova pratica. I candidati saranno posti in graduatoria in ordine decrescente rispetto al punteggio conseguito. A parità di merito saranno applicati i titoli di preferenza o precedenza che dovranno essere dichiarati nella domanda dal candidato previsti dalle vigenti disposizioni. A parità di merito e di titoli la preferenza precede il candidato più giovane di età.

I nominativi dei candidati invitati alla prova pratica sono anche pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente. In caso di rinuncia e/o assenza ingiustificata da parte di uno dei candidati invitati alla prova si può procedere allo scorrimento dell'elenco dei nominativi dei candidati, invitando il/i candidato/i collocato/i nella/e posizione/i successiva/e secondo l'ordine di merito dell'elenco medesimo. Si può comunque procedere anche in presenza di un numero di candidati uguale al numero delle posizioni richieste. La Commissione, al termine dei lavori, sulla base dei punteggi ottenuti nelle fasi previste dall'Avviso, redige la graduatoria finale relativa all'intera procedura. La graduatoria finale è pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

MANCATO INSERIMENTO IN GRADUATORIA

Non saranno inseriti in graduatoria, oltre coloro che non siano in possesso dei requisiti di ammissione, i candidati che:

1. abbiano redatto la domanda di partecipazione sull'apposito modello cartaceo allegato al presente avviso;
2. non abbiano allegato copia del documento di identità in corso di validità;
3. non abbiano firmato in calce la domanda di partecipazione;
4. abbiano trasmesso la domanda fuori dei termini;
5. abbiano trasmesso la domanda con modalità diverse da quanto previsto dal presente avviso.

La domanda di adesione redatta sul modello cartaceo deve essere compilata in maniera corretta e in tutte le sue parti

I CANDIDATI NON INSERITI NELLA GRADUATORIA PROVVISORIA DEVONO CONSIDERARSI ESCLUSI. PER CONOSCERE IL MOTIVO DELL'ESCLUSIONE POTRANNO EFFETTUARE RICHIESTA SCRITTA A MEZZO PEC ALL'INDIRIZZO silvopastoraletroina@pec.it ALLEGANDO COPIA DEL PROPRIO DOCUMENTO D'IDENTITA' IN CORSO DI VALIDITA'.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO PROVA SELETTIVA

La prova pratica individuale, a cura della Commissione, verterà sulla verifica delle conoscenze e capacità inerenti al profilo professionale, la qualifica e le mansioni richieste.

I contenuti della selezione consisteranno in una prova pratica per accertare l'attitudine allo svolgimento delle mansioni previste nell'Allegato 1 "profili e declaratorie di mestiere" al Protocollo Aggiuntivo del 31/1/2005 di recepimento del C.C.N.L. per:

- gli addetti con il profilo professionale di "operaio agrario e forestale qualificato", 2° livello/Operai qualificati/Parametro 108".;
- gli addetti con il profilo professionale di "operaio agrario e forestale specializzato", 4° livello/Operai specializzati/Parametro I 16

I candidati che hanno diritto alla convocazione per la prova pratica saranno convocati in numero doppio rispetto al posto da ricoprire, seguendo l'ordine della graduatoria.

L'aspirante dovrà presentarsi alla prova munito di un documento di riconoscimento in corso di validità. Le operazioni di selezione, a pena nullità, sono pubbliche.

Alle operazioni di selezione provvede apposita commissione nominata e composta da tre membri di cui uno esperto nel settore e nelle attività di futuro impiego del personale oggetto di selezione.

CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI

I candidati per la prova pratica saranno convocati, ai recapiti indicati, almeno 2 giorni prima della data fissata per la prova.

L'aspirante dovrà presentarsi alla prova munito di un documento valido di riconoscimento

La mancata presentazione alla prova pratica senza idoneo e certificabile motivo, sarà considerata come rinuncia e comporterà la decadenza dalla selezione stessa. In caso di assenza giustificata l'Azienda convocherà in una data successiva il candidato impossibilitato il quale, se nuovamente assente, decadrà dalla graduatoria.

Il tempo intercorrente tra la prima data di convocazione e la seconda non potrà essere superiore ai 10 giorni; pertanto l'eventuale certificazione medica giustificativa verrà accettata con prognosi non superiore ai 10 giorni.

MODALITA' DI PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA PROVVISORIA

La graduatoria provvisoria sarà redatta dall'Azienda entro 30 giorni dalla data di scadenza del presente avviso e sarà pubblicata per 10 giorni consecutivi sul sito istituzionale dell'Azienda www.silvopastoraletroina.it nell'apposita sezione

ISTANZA DI RIESAME

Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria i candidati potranno presentare all'Azienda Speciale Silvo Pastorale istanza di riesame avverso la posizione nella graduatoria se la stessa deriva da errori di calcolo del punteggio, con la seguente modalità:

- a mezzo PEC da inviare all'indirizzo silvopastoraletroina@pec.it allegando copia del proprio documento d'identità in corso di validità e inserendo in oggetto: "AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO" (specificando per quale profilo partecipa);

L'eventuale rettifica alla graduatoria provvisoria verrà effettuata dall'Azienda nei 10 giorni successivi la scadenza del termine di presentazione dell'istanza di riesame e si procederà alla pubblicazione della graduatoria definitiva sul sito istituzionale dell'Azienda www.silvopastoraletroina.it nell'apposita sezione

La graduatoria sarà valida 12 mesi a partire dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda.

Tutte le assunzioni sono subordinate alle effettive disponibilità economiche e finanziarie dell'Azienda.

I candidati decadono dalla graduatoria nei seguenti casi:

- mancata presentazione alle prove di idoneità senza giustificato motivo;
- dichiarazione di inidoneità al posto offerto;
- assenza dei requisiti richiesti, anche se intervenuti successivamente alla pubblicazione dell'avviso;
- rinuncia all'assunzione in servizio senza giustificato motivo.

CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA – ASSUNZIONE

L'elenco finale degli idonei, congiuntamente a tutti i verbali della commissione esaminatrice, sarà approvato con atto dall'azienda e sarà pubblicato presso il sito istituzionale dell'Ente

L'assunzione avviene, successivamente mediante stipula di contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. di riferimento per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico

- forestale e idraulico - agraria.

Non si procederà ad assunzione qualora, a seguito di specifico accertamento sanitario, il candidato non risulti in possesso dell'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie della categoria e profilo professionale oggetto di inquadramento, idoneità richiesta dal presente avviso come requisito di partecipazione.

Il trattamento giuridico ed economico spettante è quello previsto dalla disciplina contrattuale vigente in vigore al momento dell'assunzione per il personale dipendente.

PER GLI OPERAI CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERAIO IDRAULICO-FORESTALE E IDRAULICO-AGRARIO" CON MANSIONI DI 2° LIVELLO/OPERAI QUALIFICATI/PARAMETRO 108 QUALIFICA DI "OPERAIO AGRARIO E FORESTALE QUALIFICATO", le assunzioni avverranno secondo le seguenti modalità:

- ✓ **nell' immediato n. 08 candidati** "utilmente collocati in graduatoria nelle posizioni dal 1° all' 8°; nell'ipotesi di rifiuto della proposta di assunzione da parte di un candidato si attiveranno le procedure di **scorrimento della graduatoria** a seguito delle quali saranno convocati i candidati idonei secondo l'ordine di merito.
- ✓ **successivamente**, in funzione delle esigenze organizzative, **i restanti n. 04 candidati** "utilmente collocati in graduatoria nelle posizioni successive ai candidati assunti in precedenza; nell'ipotesi di rifiuto della proposta di assunzione da parte di un candidato si attiveranno le procedure di **scorrimento della graduatoria** a seguito delle quali saranno convocati i candidati idonei secondo l'ordine di merito.

Le n. 101 giornate lavorative potranno non essere consecutive ma espletarsi nell'arco di n. 12 mesi dall'avvio delle attività.

NORME VARIE

È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro. TUTTE LE VOLTE CHE SI FA RIFERIMENTO AL "CANDIDATO", SI INTENDE DELL'UNO E DELL'ALTRO SESSO A NORMA DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 198 del 11.4.2006, CHE GARANTISCE LA PARITÀ UOMO-DONNA NEL LAVORO.

I candidati, cui sarà comunicata la decisione dell'Ente di procedere all'assunzione, saranno tenuti a prendere servizio e dovranno farlo, a pena di decadenza, entro i termini fissati dall'Azienda.

Prima della stipula del contratto l'Azienda procederà alla verifica delle dichiarazioni rese. Nel caso in cui anche una sola delle dichiarazioni riportate in domanda dovesse risultare non veritiera non si procederà alla stipula del contratto.

Il presente avviso costituisce legge speciale della selezione e, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta, senza riserva alcuna, l'accettazione di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso potrà essere soggetto ad integrazioni e/o modifiche. Potrà inoltre essere sospeso o revocato per sopravvenute insindacabili esigenze giuridico-amministrative di interesse pubblico da parte dell'Azienda.

Le assunzioni diverranno definitive a seguito del compimento del periodo di prova contrattualmente previsto, corrispondente a 6 giorni di effettivo lavoro

RISERVATEZZA - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal DPGR 7R/2004 e dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (regolamento generale sulla protezione dei dati, indicato con la sigla GDPR).

Il mancato, inesatto o incompleto conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire o concludere il procedimento attivato dagli interessati, che, di conseguenza e a seconda dei casi, potrà essere sospeso, interrotto, archiviato o avrà esito negativo.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione di cui al presente avviso.

L'azienda tratterà in via autonoma i dati personali, per le finalità istituzionali connesse all'espletamento della presente procedura. In particolare,

L'Azienda è titolare del trattamento relativamente alle attività di ricezione ed istruttoria delle domande e di formazione della graduatoria, secondo quanto previsto dalla normativa vigente; l'Azienda è titolare del trattamento relativamente allo svolgimento delle prove di idoneità e agli adempimenti finalizzati all'assunzione.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale coinvolto nel procedimento

I dati personali possono essere:

- comunicati (cioè resi conoscibili a soggetti determinati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione, consultazione o mediante interconnessione) a soggetti privati alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli da 22 a 25 della legge n. 241/1990 e dal Regolamento per l'accesso agli atti
- diffusi (cioè resi conoscibili a soggetti indeterminati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione o consultazione) attraverso:
 - pubblicazione all'Albo Pretorio, alle condizioni e con le modalità previste dal GDPR e dalle norme di settore;
 - pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente", alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli 5 e 5 bis del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 (accesso civico).

Pubbliche Amministrazioni, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico.

L'interessato che conferisce i dati ha diritto di:

- ottenere dai titolari del trattamento, ognuno per la parte di competenza, la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che lo riguardano e di accedere ai dati e alle informazioni indicate nell'articolo 15 del GDPR;
- ottenere dai titolari del trattamento, ognuno per la parte di competenza, la rettifica dei dati che lo riguardano e l'integrazione dei dati incompleti (articolo 16 del DPR);
- ottenere dai titolari del trattamento, ognuno per la parte di competenza, la cancellazione dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 17 del GDPR;
- ottenere dai titolari del trattamento, ognuno per la parte di competenza, la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 18 del GDPR;
- opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 21 del GDPR.

L'interessato che ritiene che siano state violate le disposizioni sul trattamento dei dati previste dal regolamento, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in base all'articolo 77 del GDPR.

L'interessato che ritiene che siano state violate le disposizioni sul trattamento dei dati previste dal regolamento può ricorrere all'Autorità Giudiziaria, in base all'articolo 79 del GDPR.

DISPOSIZIONI FINALI

Il presente costituisce *lex specialis*. Pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla procedura concorsuale comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini, ovvero di revocare o modificare il presente in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, nonché di non procedere all'assunzione; Inoltre l'Azienda si riserva la facoltà di aumentare o diminuire il periodo lavorativo sulla base delle disponibilità economiche dell'Ente. L'accesso è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

Responsabile del procedimento e titolare del trattamento dei dati:

Azienda Speciale Silvo Pastorale di Troina - Via Nuova del Carmine, 6 Tel. e Fax 0935-654161 P.I.
00648920866- CF. 81001610864 –
e-mail: silvo.pastorale@alice.it
pec: silvopastoraletroina@pec.it - www.silvopastoraletroina.it

Allegati

Modello di domanda di partecipazione

Troina, 12.03.2026

Il Direttore

Dott. Gabriele Caputo



CARICO FAMILIARE

N.B. Per carico familiare deve intendersi quello rilevato dallo stato di famiglia e relativo a persone conviventi prive di reddito, con esclusione dei redditi non assoggettabili a IRPEF. **SI RICORDA CHE IL PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLO STATO DI FAMIGLIA DEVE ESSERE RIEMPITO IN OGNI SUA PARTE. IL SERVIZIO CALCOLERÀ IL CARICO FAMILIARE SULLA BASE DELLE INFORMAZIONI FORNITE DALL'INTERESSATO.**

n.....figli minorenni

Cognome e Nome	Data di nascita

DICHIARA

di essere in possesso una anzianità di disoccupazione pari a giorni/mesi___

DICHIARA ALTRESÌ (qualora in possesso selezionare la relativa casella)

di essere in possesso di abilitazione alla conduzione delle attrezzature di lavoro di cui all'art.73 c. 5 del D. Lgs. 81/2008, come individuate con accordo Conferenza Stato-Regioni del 12.03.2013 per le attrezzature di cui al punto 1.1 lettera f) trattori aa.ricoli o forestali dell'allegatoA al suddetto accordo

di essere in possesso di attestazione di formazione ed addestramento per l'uso della motosega ai sensi degli artt. n. 37 e 71 c. 7 del D. L.vo 81/2008

di essere informato/a, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e per gli usi consentiti dalla legge.

di essere consapevole che le dichiarazioni qui presentate sono state fatte solo e soltanto sotto la mia responsabilità. Dispenso da ogni responsabilità il ricevente.

di essere informato che la mancata presentazione, senza giustificazione, alle prove di idoneità e la rinuncia all'assunzione in servizio senza giustificato motivo comportano la decadenza dalla graduatoria.

Dichiara, inoltre, di appartenere alle seguenti riserve:

riserva _____"

Allega **Copia del documento di riconoscimento in corso di validità**

Allega altresì (qualora in possesso)

abilitazione alla conduzione delle attrezzature di lavoro di cui all'art. 73 c. 5 del D. Lgs.

81/2008, come individuate con accordo Conferenza Stato-Regioni del 12.03.2013 per le attrezzature di cui al punto 1.1 lettera f) **trattori aericoli o forestali** dell'allegato A al suddetto accordo (qualora in possesso)

attestazione di formazione ed addestramento per **l'uso della motosega** ai sensi degli artt. n. 37 e 71 c. 7 del D. L.vo 81/2008.

DATA

FIRMA

SI AVVERTE IL CANDIDATO CHE LE PROPRIE DICHIARAZIONI SARANNO SOTTOPOSTE A VERIFICA PRESSO GLI UFFICI COMPETENTI. COLORO CHE RISULTERANNO AVER RESO DICHIARAZIONI NON COERENTI ALLE RISULTANZE DEI CONTROLLI ANDRANNO I NCONTRO ALLE CONSEGUENZE PREVISTE DALLA NORMATIVA (artt. 495-496 c.p.- art 76 del DPR 445 del 28.12.2000)

Modello Domanda di Partecipazione

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PART-TIME (30 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO PER 12 MESI DI NUMERO **1 LAVORATORE** CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO IDRAULICO-FORESTALE E IDRAULICO-AGRARIO CON MANSIONI DI 4° LIVELLO/OPERAI SPECIALIZZATI/PARAMETRO 116 (ESPERTO DI BOVINI E ANIMALI DA ALLEVAMENTO DI GROSSA TAGLIA) - QUALIFICA DI **"OPERAIO AGRARIO FORESTALE SPECIALIZZATO"**

RICHIESTA PARTECIPAZIONE

Il/la sottoscritto/a (cognome) (nome)
nato/a a il
cod. fisc.....
domiciliato in Via/Piazza n.....
telefono..... cellulare.....
e-mail
residente in..... Via/Piazza..... n.....

consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni, sotto la propria personale responsabilità (artt. 495-496 del Codice Penale - art. 76 del DPR 445 del 28 dicembre 2000),

DICHIARA

di essere immediatamente disponibile per la selezione per il PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO IDRAULICO-FORESTALE E IDRAULICO-AGRARIO CON MANSIONI DI 4° LIVELLO/OPERAI SPECIALIZZATI/PARAMETRO 116 (ESPERTO DI BOVINI E ANIMALI DA ALLEVAMENTO DI GROSSA TAGLIA) - QUALIFICA DI 'OPERAIO AGRARIO E FORESTALE SPECIALIZZATO;

di essere in possesso di tutti i requisiti di ammissione previsti dall'avviso;

DICHIARA, altresì

di essere informato/a, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e per gli usi consentiti dalla legge.

di essere in possesso di **abilitazione** alla conduzione delle attrezzature di lavoro di cui all'art.73 c. 5 del D. Lgs. 81/2008, come individuate con accordo Conferenza Stato-Regioni del 12.03.2013 per le attrezzature di cui al punto 1.1 lettera f) trattori agricoli o forestali dell'allegato A al suddetto accordo

di essere in possesso di **attestazione** di formazione ed addestramento per **l'uso della motosega** ai sensi degli artt. n. 37 e 71 c. 7 del D. L.vo 81/2008

di essere informato/a, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e per gli usi consentiti dalla legge.

di essere consapevole che le dichiarazioni qui presentate sono state fatte solo e soltanto sotto la mia responsabilità. Dispensio da ogni responsabilità il ricevente.

di essere informato che la mancata presentazione, senza giustificazione, alle prove di idoneità e la rinuncia all'assunzione in servizio senza giustificato motivo comportano la decadenza dalla graduatoria.

Dichiara, inoltre, di appartenere alle seguenti riserve:

riserva _____"

Allega **Copia del documento di riconoscimento in corso di validità**

Allega altresì (qualora in possesso)

abilitazione alla conduzione delle attrezzature di lavoro di cui all'art. 73 c. 5 del D. L.vo 81/2008, come individuate con accordo Conferenza Stato-Regioni del 12.03.2013 per le attrezzature di cui al punto I.1 lettera f) **trattori agricoli o forestali** dell'allegato A al suddetto accordo (qualora in possesso)

attestazione di formazione ed addestramento per **l'uso della motosega** ai sensi degli artt. n. 37 e 71 c. 7 del D. L.vo 81/2008.

DATA

FIRMA
.....

SI AVVERTE IL CANDIDATO CHE LE PROPRIE DICHIARAZIONI SARANNO SOTTOPOSTE A VERIFICA PRESSO GLI UFFICI COMPETENTI.

COLORO CHE RISULTERANNO AVER RESO DICHIARAZIONI NON COERENTI ALLE RISULTANZE DEI CONTROLLI ANDRANNO INCONTRO ALLE CONSEGUENZE PREVISTE DALLA NORMATIVA (artt. 495-496 c.p.- art 76 del DPR 445 del 28.12.2000)