



AZIENDA Speciale SILVO PASTORALE



DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO

D'AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 11 DEL 10/05/2024

Proposta del 10/05/2024

OGGETTO: *Approvazione trasformazione dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato.*

L'anno duemilaventiquattro addì 10 del mese di Maggio alle ore 19:00 e seguenti, in Troina, presso la sede dell'Azienda, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale, ai sensi dell'art. 106 del Decreto Legge 17 marzo 2020 n. 18, convocato a norma dell'art. 11 dello Statuto dell'Azienda e dell'art. 4 del "Regolamento per il funzionamento del Consiglio d'Amministrazione", approvato con delibera C.d.A. n.15 del 06 maggio 2011, a mezzo di avviso, nella persona dei Sig.:

- | | |
|------------------------|------------------|
| 1) Impellizzeri Angelo | Presidente |
| 2) Barbirotto Angelo | Membro effettivo |
| 3) Azzaro Graziano | Membro effettivo |

PRESENTI: 3

ASSENTI: 0

Dei non intervenuti giustificano l'assenza: -----

Partecipa alla seduta il Direttore tecnico Dott. Gabriele Caputo, che assume la qualità di segretario verbalizzante,

IL PRESIDENTE

Premesso:

Che con la delibera del Consiglio di Amministrazione, n. 23 del 01.07.2021 ad oggetto: "Assunzione con contratto a tempo determinato del personale impiegato nell'ambito del progetto "Legalità di razza" e di "Attività da espletarsi all'interno dell'ufficio dell'Azienda", sono stati assunti con contratto a tempo determinato, CCNL Agricoltura OTD - livello di inquadramento: area 3 - Bracciante Agricolo, 8 unità, già impegnati nel progetto "Legalità di razza" e l'assunzione con contratto a tempo determinato, CCNL Agricoltura OTD - livello di inquadramento: 2° impiegato addetto a mansioni di segreteria n. 1 unità, già impegnato nel progetto "Attività da espletarsi all'interno dell'ufficio dell'azienda" tutti con decorrenza 05.07.2023 e fino al 04.07.2023 con un monte ore settimanale rispettivamente di 24 ore e di 22 ore;

Che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 03.07.2023 ad oggetto: "Proroga contratto a tempo determinato del personale impiegato nell'ambito del progetto "Legalità di razza" e di "Attività da espletarsi all'interno dell'ufficio dell'azienda" con la quale sono stati prorogati i contratti di 6 dipendenti del progetto "Legalità di razza" assunti con la citata deliberazione n. 23/2021 modificando la qualifica e mansione da 2: bracciante agricolo" ad "addetto a pulizia magazzini e stalle e custodia degli animali" e il monte ore settimanale da 24 a 30 ore, con scadenza 03.07.2024, e di n. 1 addetto alla segreteria amministrativa modificando il monte ore settimanale da 24 a 30 ore;

Dato atto che a seguito dell'adozione del Decreto legge 4 maggio 2023, n. 48, recante "Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro" convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023, n. 85, è necessario procedere alla trasformazione dei rapporti di lavoro a tempo determinato in indeterminato di quei rapporti di lavoro a tempo determinato della durata di 36 mesi se si intende mantenere il rapporto di lavoro;

Dato atto che l'Azienda intende proseguire le attività avviate con il progetto "Legalità di razza" e conseguentemente l'attività di segreteria amministrativa;

Ritenuto necessario procedere, in virtù della normativa sopra citata, alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato part-time a 30 ore settimanali a tempo indeterminato part-time 30 ore settimanali dei seguenti lavoratori:

Braccianti agricoli:

- Barbirotto Salvatore;
- Carmeci Fabio;
- Conticello Salvatore;
- Di Muni Antonio;
- Palmigiano Silvio;
- Zummo Emanuele.

Addetto alla segreteria amministrativa:

- dott. Salvatore Amata.

Visto lo Statuto dell'Azienda

Si propone al Consiglio di Amministrazione di

DELIBERARE

La trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato part-time a 30 ore settimanali a tempo indeterminato part-time 30 ore settimanali dei seguenti lavoratori:

Braccianti agricoli:

- Barbirotto Salvatore;
- Carmeci Fabio;
- Conticello Salvatore;
- Di Muni Antonio;
- Palmigiano Silvio;
- Zummo Emanuele.

Addetto alla segreteria amministrativa:

- dott. Salvatore Amata.

a far data dal 1 Giugno 2024;

Dare atto che la trasformazione dei rapporti di lavoro dei dipendenti summenzionati non comporta ulteriori costi;

Di demandare al Direttore dell'Azienda i consequenziali atti gestionali;

Di dare atto che sul presente provvedimento non sussistono cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenzialmente, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 della L. n. 241/1990 e del DPR n. 62/2013, nè in capo al Responsabile del procedimento né in capo ai componenti del Consiglio di Amministrazione;

Di dichiarare l'adottanda deliberazione urgente ed immediatamente esecutiva al fine di individuare il personale da assumere prima dell'inizio della stagione estiva;

IL PRESIDENTE
(Geom. Angelo Impellizzeri)



Parere di regolarità contabile

IL Direttore:

rilascia parere

Positivo

Negativo per le seguenti motivazioni:

di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, del TUEL.

IL Direttore Tecnico
Dott. Gabriele Caputo



Parere di regolarità tecnica

IL Direttore:

rilascia parere

Positivo

Negativo per le seguenti motivazioni:

di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, del TUEL.

IL Direttore Tecnico
Dott. Gabriele Caputo



SVOLGIMENTO DELLA SEDUTA

2° punto all'O.d.G: Il Presidente fa presente che a seguito dell'adozione del Decreto legge 4 maggio 2023, n. 48, recante "Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro" convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023, n. 85, è necessario procedere alla trasformazione dei rapporti di lavoro a tempo determinato in indeterminato di quei rapporti di lavoro a tempo determinato della durata di 36 mesi se si intende mantenere il rapporto di lavoro, visto che l'Azienda intende proseguire le attività avviate con il progetto "Legalità di razza" e conseguentemente l'attività di segreteria amministrativa si ritiene necessario in virtù della normativa sopra citata, alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato part-time a 30 ore settimanali a tempo indeterminato part-time 30 ore settimanali dei lavoratori in premessa;

Il C.d.A. dopo un'attenta discussione, approva all'unanimità la proposta del Presidente, e da mandato al Direttore di porre in atto tutti gli atti consequenziali.

Vista l'urgenza, all'unanimità si dichiara la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso:

Che con la delibera del Consiglio di Amministrazione, n. 23 del 01.07.2021 ad oggetto: "Assunzione con contratto a tempo determinato del personale impiegato nell'ambito del progetto "Legalità di razza" e di "Attività da espletarsi all'interno dell'ufficio dell'Azienda", sono stati assunti con contratto a tempo determinato, CCNL Agricoltura OTD - livello di inquadramento: area 3 - Bracciante Agricolo, 8 unità, già impegnati nel progetto "Legalità di razza" e l'assunzione con contratto a tempo determinato, CCNL Agricoltura OTD - livello di inquadramento: 2° impiegato addetto a mansioni di segreteria n. 1 unità, già impegnato nel progetto "Attività da espletarsi all'interno dell'ufficio dell'azienda" tutti con decorrenza 05.07.2023 e fino al 04.07.2023 con un monte ore settimanale rispettivamente di 24 ore e di 22 ore;

Che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 03.07.2023 ad oggetto: " Proroga contratto a tempo determinato del personale impiegato nell'ambito del progetto "Legalità di razza" e di "Attività da espletarsi all'interno dell'ufficio dell'azienda" con la quale sono stati prorogati i contratti di 6 dipendenti del progetto "Legalità di razza" assunti con la citata deliberazione n. 23/2021 modificando la qualifica e mansione da 2: bracciante agricolo" ad "addetto a pulizia magazzini e stalle e custodia degli animali" e il monte ore settimanale da 24 a 30 ore, con scadenza 03.07.2024, e di n. 1 addetto alla segreteria amministrativa modificando il monte ore settimanale da 24 a 30 ore;

Dato atto che a seguito dell'adozione del Decreto legge 4 maggio 2023, n. 48, recante "Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro" convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023, n. 85, è necessario procedere alla trasformazione dei rapporti di lavoro a tempo determinato in indeterminato di quei rapporti di lavoro a tempo determinato della durata di 36 mesi se si intende mantenere il rapporto di lavoro;

Dato atto che l'Azienda intende proseguire le attività avviate con il progetto "Legalità di razza" e conseguentemente l'attività di segreteria amministrativa;

Ritenuto necessario procedere, in virtù della normativa sopra citata, alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato part-time a 30 ore settimanali a tempo indeterminato part-time 30 ore settimanali dei seguenti lavoratori:

Braccianti agricoli:

- Barbirotto Salvatore;
- Carmeci Fabio;
- Conticello Salvatore;
- Di Muni Antonio;
- Palmigiano Silvio;
- Zummo Emanuele.

Addetto alla segreteria amministrativa:

- dott. Salvatore Amata.

Visto lo Statuto dell'Azienda

Il Consiglio di Amministrazione

DELIBERA

La trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato part-time a 30 ore settimanali a tempo indeterminato part-time 30 ore settimanali dei seguenti lavoratori:

Braccianti agricoli:

- Barbirotto Salvatore;
- Carmeci Fabio;
- Conticello Salvatore;
- Di Muni Antonio;
- Palmigiano Silvio;
- Zummo Emanuele.

Addetto alla segreteria amministrativa:

- dott. Salvatore Amata.

a far data dal 1 Giugno 2024;

Dare atto che la trasformazione dei rapporti di lavoro dei dipendenti summenzionati non comporta ulteriori costi;

Di demandare al Direttore dell'Azienda i consequenziali atti gestionali;

Di dare atto che sul presente provvedimento non sussistono cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenzialmente, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 della L. n. 241/1990 e del DPR n. 62/2013, nè in capo al Responsabile del procedimento né in capo ai componenti del Consiglio di Amministrazione;

Di dichiarare l'adottanda deliberazione urgente ed immediatamente esecutiva al fine di individuare il personale da assumere prima dell'inizio della stagione estiva;

%%%%

Preso atto che la presente delibera è conforme al verbale del 10/05/2024,
letto approvato e sottoscritto.

Presidente del C.d.A.
Geom. Angelo Impellizzeri



Direttore Tecnico
Dott. Gabriele Caputo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Direttore Tecnico,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44, è stata pubblicata all'Albo pretorio On-line di questa Azienda per giorni 15 consecutivi dal _____ (art. 11 comma 1°, L.R. n. 44/91 come modificato dall'art. 127, comma 21, della L.R. n. 17 del 28/12/2004)

Troina li _____

L'addetto all'Albo

Il Direttore Tecnico

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il Direttore Tecnico Dott. Gabriele Caputo, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi della L.R. 03/12/1991 N. 44 e successive modifiche ed integrazioni.

Troina li 10/05/2024

Il Direttore Tecnico
Dott. Gabriele Caputo

