



## DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

### **DELIBERAZIONE N. 09 DEL 03/07/2023**

#### **Proposta del 03/07/2023**

**OGGETTO:** Proroga contratto a tempo determinato del personale impiegato nell'ambito del progetto “Legalità di razza” e di “Attività da espletarsi all'interno dell'ufficio dell'azienda”

L'anno duemilaventre addì 03 del mese di luglio alle ore 20,00 e seguenti, in Troina, presso la sede dell'Azienda, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale, convocato a norma dell'art. 11 dello Statuto dell'Azienda e dell'art. 4 del *“Regolamento per il funzionamento del Consiglio d'Amministrazione”*, approvato con delibera C.d.A. n.15 del 06 maggio 2011, a mezzo di avviso, nella persona dei Sig.:

- |                        |                  |
|------------------------|------------------|
| 1) Impellizzeri Angelo | Presidente       |
| 2) Barbiotto Angelo    | Membro effettivo |
| 3) Ruberto Giovanni    | Membro effettivo |

PRESENTI: 2	ASSENTI: 1
-------------	------------

Dei non intervenuti giustificano l'assenza: Ruberto Giovanni

Partecipa alla seduta il Direttore Dott. Gabriele Caputo, che assume la qualità di segretario verbalizzante.

## IL PRESIDENTE

**Premesso** che con delibera n. 23 del 01/07/2021 sono stati assunti, con contratto a tempo determinato part - time con decorrenza 04.07.2021 fino al 04.07.2023, il personale impiegato nell'ambito del progetto "Legalità di razza" e di "Attività da espletarsi all'interno dell'ufficio dell'azienda" già selezionati con procedura pubblica per l'attribuzione di borse lavoro;

**Che** con la delibera sopra richiamata sono stati contrattualizzati n. 8 operai agricoli (OTD) ed 1 un impiegato amministrativa addetto a mansioni di segreteria per un numero di ore settimanale rispettivamente di 24 e 22,

**Considerato** che ai fini dell'efficacia ed efficienza della gestione del progetto "Legalità di Razza" necessita rideterminare il numero dei dipendenti contrattualizzati a tempo determinato e part-time utilizzati nonché da 8 a 6 aumentando il monte ore settimanale da 24 a 30 e modificando la qualifica e mansione da "bracciante agricolo" ad "addetto a pulizia magazzini e stalle e custodia degli animali";

**Considerato** che ai fini dell'efficacia ed efficienza dell'attività di segreteria dell'Azienda necessita aumentare all'addetto l'aumento delle ore da 24 a 30;

**Ritenuto** pertanto dover prorogare i contratti a tempo determinato e part-time in scadenza il 04.07.2023 fino al 03.07.2024 (anni uno) modificando il monte ore di lavoro da 24 a 30 ore settimanali e modificando la qualifica e mansione da "bracciante agricolo" ad "addetto a pulizia magazzini e stalle e custodia degli animali" ai seguenti dipendenti:

1. Barbirotto Salvatore;
2. Carmeci Fabio;
3. Conticello Salvatore;
4. Di Muni Antonio;
5. Palmigiano Silvio;
6. Zummo Emanuele.

**Ritenuto** pertanto dover prorogare il contratto a tempo determinato e part-time in scadenza il 04.07.2023 fino al 03.07.2024 (anni uno) modificando il monte ore di lavoro da 24 a 30 ore settimanali relativamente all'addetto alla segreteria amministrativa dott. Salvatore Amata;

**Visto** lo Statuto dell'Azienda

Premesso quanto sopra si propone di

## DELIBERARE

**Prorogare** i contratti, relativamente al progetto "Legalità di Razza", a tempo determinato e part-time in scadenza il 04.07.2023 fino al 03.07.2024 (anni uno) modificando il monte ore di lavoro da 24 a 30 ore settimanali e modificando la qualifica e mansione da "bracciante agricolo" ad "addetto a pulizia magazzini e stalle e custodia degli animali" ai seguenti dipendenti:

1. Barbirotto Salvatore;
2. Carmeci Fabio;
3. Conticello Salvatore;
4. Di Muni Antonio;
5. Palmigiano Silvio;
6. Zummo Emanuele.

**Prorogare il contratto a tempo determinato e part-time in scadenza il 04.07.2023 fino al 03.07.2024 (anni uno) modificando il monte ore di lavoro da 24 a 30 ore settimanali relativamente all'addetto alla segreteria amministrativa dott. Salvatore Amata;**

**Demandare al Direttore l'adozione dei conseguenti atti di natura gestionale;**

**Di dichiarare urgente ed immediatamente esecutiva l'adottanda deliberazione per i motivi espressi nel punto precedente.**

IL Presidente  
(Angelo Impellizzeri)



## Parere di regolarità contabile

IL Direttore:

rilascia parere

Positivo

Negativo per le seguenti motivazioni:

---

---

di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, del TUEL.

IL Direttore Tecnico

Dott. Gabriele Caputo



## Parere di regolarità tecnica

IL Direttore:

rilascia parere

Positivo

Negativo per le seguenti motivazioni:

---

---

di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, del TUEL.

IL Direttore Tecnico

Dott. Gabriele Caputo



## SVOLGIMENTO DELLA SEDUTA

*Alle ore 20,00 viene aperta la seduta.*

1° punto all'O.d.G.): Il Presidente illustra il contenuto della proposta evidenziando l'opportunità di riorganizzare la gestione del progetto "Legalità di Razza" prorogando i contratti a tempo determinato e part-time in scadenza il 04.07.2023 di anni uno con scadenza 03.07.2024 e modificando il monte ore da 24 ore a 30 ore settimanali e modificando la qualifica e la mansione da "bracciante agricolo" ad "addetto a pulizia magazzini e stalle e custodia degli animali" ai seguenti dipendenti:

1. Barbirotto Salvatore;
2. Carmeci Fabio;
3. Conticello Salvatore;
4. Di Muni Antonio;
5. Palmigiano Silvio;
6. Zummo Emanuele.

Evidenzia altresì di prorogare il contratto a tempo determinato e part-time in scadenza il 04.07.2023 fino al 03.07.2024 (anni uno) modificando il monte ore di lavoro da 24 a 30 ore settimanali relativamente all'addetto alla segreteria amministrativa dott. Salvatore Amata;

Il C.d.A. dopo un'attenta analisi all'unanimità delibera di approvare la proposta di proroga demandando al Direttore l'adozione dei conseguenti atti di natura gestionale.

Di dichiarare urgente ed immediatamente esecutiva l'adottanda deliberazione per i motivi espressi nel punto precedente.

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**Premesso** che con delibera n. 23 del 01/07/2021 sono stati assunti, con contratto a tempo determinato part - time con decorrenza 04.07.2021 fino al 04.07.2023, il personale impiegato nell'ambito del progetto "Legalità di razza" e di "Attività da espletarsi all'interno dell'ufficio dell'azienda" già selezionati con procedura pubblica per l'attribuzione di borse lavoro;

**Che** con la delibera sopra richiamata sono stati contrattualizzati n. 8 operai agricoli (OTD) ed 1 un impiegato amministrativa addetto a mansioni di segreteria per un numero di ore settimanale rispettivamente di 24 e 22,

**Considerato** che ai fini dell'efficacia ed efficienza della gestione del progetto "Legalità di Razza" necessita rideterminare il numero dei dipendenti contrattualizzati a tempo determinato e part-time utilizzati nonché da 8 a 6 aumentando il monte ore settimanale da 24 a 30 e modificando la qualifica e mansione da "bracciante agricolo" ad "addetto a pulizia magazzini e stalle e custodia degli animali";

**Considerato** che ai fini dell'efficacia ed efficienza dell'attività di segreteria dell'Azienda necessita aumentare all'addetto l'aumento delle ore da 24 a 30;

**Ritenuto** pertanto dover prorogare i contratti a tempo determinato e part-time in scadenza il 04.07.2023 fino al 03.07.2024 (anni uno) modificando il monte ore di lavoro da 24 a 30 ore settimanali e modificando la qualifica e mansione da "bracciante agricolo" ad "addetto a pulizia magazzini e stalle e custodia degli animali" ai seguenti dipendenti:

7. Barbiotto Salvatore;
8. Carmeci Fabio;
9. Conticello Salvatore;
10. Di Muni Antonio;
11. Palmigiano Silvio;
12. Zummo Emanuele.

**Ritenuto** pertanto dover prorogare il contratto a tempo determinato e part-time in scadenza il 04.07.2023 fino al 03.07.2024 (anni uno) modificando il monte ore di lavoro da 24 a 30 ore settimanali relativamente all'addetto alla segreteria amministrativa dott. Salvatore Amata;

**Visto** lo Statuto dell'Azienda

Premesso quanto sopra

## DELIBERA

**Prorogare** i contratti, relativamente al progetto "Legalità di Razza", a tempo determinato e part-time in scadenza il 04.07.2023 fino al 03.07.2024 (anni uno) modificando il monte ore di lavoro da 24 a 30 ore settimanali e modificando la qualifica e mansione da "bracciante agricolo" ad "addetto a pulizia magazzini e stalle e custodia degli animali" ai seguenti dipendenti:

7. Barbiotto Salvatore;
8. Carmeci Fabio;
9. Conticello Salvatore;
10. Di Muni Antonio;
11. Palmigiano Silvio;
12. Zummo Emanuele.

**Prorogare il contratto a tempo determinato e part-time in scadenza il 04.07.2023 fino al 03.07.2024 (anni uno) modificando il monte ore di lavoro da 24 a 30 ore settimanali relativamente all'addetto alla segreteria amministrativa dott. Salvatore Amata;**

**Demandare al Direttore l'adozione dei conseguenti atti di natura gestionale;**

**Di dichiarare urgente ed immediatamente esecutiva l'adottanda deliberazione per i motivi espressi nel punto precedente.**

%%%%%%%%%%%%%

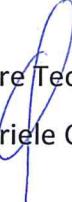
Preso atto che la presente delibera è conforme al verbale del 03/07/2023

letto approvato e sottoscritto.

Presidente del C.d.A.

Angelo Impellizzeri  


Direttore Tecnico

Dott. Gabriele Caputo  




## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Direttore Tecnico,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44, è stata pubblicata all'Albo pretorio On-line di questa Azienda per giorni 15 consecutivi dal \_\_\_\_\_ (art. 11 comma 1°, L.R. n. 44/91 come modificato dall'art. 127, comma 21, della L.R. n. 17 del 28/12/2004)

Troina lì \_\_\_\_\_

L'addetto all'Albo

Il Direttore Tecnico

Dott. Gabriele Caputo

## CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il Direttore Tecnico, Dott. Gabriele Caputo visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi della L.R. 03/12/1991 N. 44 e successive modifiche ed integrazioni.

Troina lì 03/07/2023

Il Direttore Tecnico

Dott. Gabriele Caputo

