



AZIENDA Speciale SILVO PASTORALE



DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 23 DEL 01/07/2021

Proposta del 01/07/2021

OGGETTO: Assunzione con contratto a tempo determinato del personale impiegato nell'ambito del progetto "Legalità di razza" e di "Attività da espletarsi all'interno dell'ufficio dell'azienda"

L'anno duemilaventuno addì 01 del mese di luglio alle ore 20,00 e seguenti, in Troina, presso la sede dell'Azienda, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale, convocato a norma dell'art. 11 dello Statuto dell'Azienda e dell'art. 4 del "Regolamento per il funzionamento del Consiglio d'Amministrazione", approvato con delibera C.d.A. n.15 del 06 maggio 2011, a mezzo di avviso, nella persona dei Sig.:

- | | |
|------------------------|------------------|
| 1) Impellizzeri Angelo | Presidente |
| 2) Barbirotto Angelo | Membro effettivo |
| 3) Ruberto Giovanni | Membro effettivo |

PRESENTI: 3

ASSENTI: 0

Dei non intervenuti giustificano l'assenza: nessuno

Partecipa alla seduta il Direttore Dott. Gabriele Caputo, che assume la qualità di segretario verbalizzante.

IL PRESIDENTE

Preso atto che le borse lavoro hanno rappresentato uno strumento educativo/formativo per facilitare l'inserimento nel mercato del lavoro di soggetti appartenenti alle cosiddette fasce deboli attraverso un'esperienza di lavoro a tempo determinato;

Che con Delibera n: 23 del 23/07/2019 erano stati selezionati n. 6 borsisti al progetto "Legalità di razza", il cui impiego era previsto fino alla data del **31 marzo 2020**;

Che la Delibera n. 13 del 09/03/2020 si è dato avvio alla selezione n. 8 soggetti cui assegnare n. 8 borse lavoro nell'ambito del progetto "Legalità di razza", della durata di mesi sei rinnovabili, a far data dal 20 marzo 2020, per un uguale periodo;

Che con delibera n. 14/2020 del 30/03/2020 sono state sospese, a causa dell'epidemia da Covid - 19, le procedure selettive previste dall'avviso pubblico n. 13 del 09 marzo 2020 e di proseguire fino alla data **del 17 maggio 2020** l'impiego dei borsisti di cui al bando n. 23 del 23 luglio 2019;

Che al termine della sospensione del 17 maggio sono state espletate le procedure selettive giusta delibera C.d.A. 13 marzo 2020 per l'impiego di n. 8 borsisti per la durata di mesi 6 con scadenza 18 novembre 2020;

Che la Delibera n: 46 del 19/11/2020, nell'ambito del progetto "Legalità di razza", sono state rinnovate fino alle 18 maggio 2021, al fine di consentire ai n. 8 borsisti il completamento della competenze ai fini di un inserimento nel mercato del lavoro;

Che con delibera n. 47 del 23/11/2020 è stata avviata una selezione per l'assegnazione di n. 1 borsa lavoro per attività da espletarsi all'interno dell'ufficio dell'azienda, per l'assegnazione di borse lavoro finalizzata al sostegno di disoccupati - anno 2020;

Dato atto che nell'ambito delle iniziative tese a valorizzare i boschi demaniali del Comune di Troina attraverso progetti volti ad alleviare gli effetti della disoccupazione attraverso un sostegno economico erogato alle persone esposte al rischio di esclusione dal mercato del lavoro, l'Azienda Speciale Silvo Pastorale ha nuovamente riproposto, per l'anno 2021, il progetto di n. 8 borse lavoro denominato **"Legalità di razza"**;

Dato atto che, sussistendo le condizioni economiche finanziarie, l'Azienda intende stipulare contratti di lavoro a tempo determinato con il personale impegnato e formato nell'ambito del Progetto **"Legalità di razza"** e con quello impegnato in **"Attività da espletarsi all'interno dell'ufficio dell'azienda"**;

Dato atto che con delibera n. 18 del 17/06/2021 è stato deciso di proseguire l'attività di impiego dei borsisti di cui al bando allegato alla delibera n.13 del 09 marzo 2020, ed il bando allegato di cui alla delibera 47 /2020 del 23/11/2020 fino alla stipula dei contratti di lavoro a tempo determinato di detti soggetti, che si prevede avverrà a seguito

dell'approvazione da parte del Consiglio Comunale del bilancio economico di previsione 2021/2023;

Poiché nella seduta del 28/06/2021 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio economico di previsione 2021/2023 dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale;

Ritenuto opportuno di contrattualizzare gli addetti al progetto "Legalità di razza" attraverso l'assunzione con contratto a tempo determinato CCNL applicato: AGRICOLTURA OTD - livello inquadramento: area 3 - Bracciante Agricolo, con decorrenza dal 05.07.2021 al 04.07.2023;

Ritenuto opportuno di contrattualizzare l'addetto all' "Attività da espletarsi all'interno dell'ufficio dell'azienda" attraverso l'assunzione con contratto a tempo determinato - CCNL applicato: AGRICOLTURA OTD - livello inquadramento: 2°- IMPIEGATO ADDETTO A MANSIONI SEGRETERIA, con decorrenza dal 05.07.2021 al 04.07.2023;

Visto il D. Lgs. 267/2000 s.m.i.;

Visto l'O.EE.LL. vigente in Sicilia;

Visto lo Statuto dell'Azienda

Premesso quanto sopra si propone di

DELIBERARE

Di procedere all'assunzione con contratto a tempo determinato, CCNL applicato: AGRICOLTURA OTD, - livello inquadramento: area 3 - Bracciante Agricolo, di numero di 8 unità, già impegnati nel progetto "Legalità di razza" e l'assunzione con contratto a tempo determinato - CCNL applicato: AGRICOLTURA OTD - livello inquadramento: 2°- IMPIEGATO ADDETTO A MANSIONI SEGRETERIA, di numero 1 unità, già impegnato nel progetto "Attività da espletarsi all'interno dell'ufficio dell'azienda"; tutti con decorrenza dal 05.07.2021 al 04.07.2023,

Di dare atto che il personale assunto era già stato selezionato mediante procedure selettive ad evidenza pubbliche;

Di dare atto che le borse lavoro cessano con l'adozione della presente deliberazione;

Demandare al Direttore l'adozione dei conseguenti atti di natura gestionale;

Di dichiarare urgente ed immediatamente esecutiva l'adottanda deliberazione per i motivi espressi nel punto precedente.

IL Presidente
(Angelo Impellizzeri)



Parere di regolarità contabile

IL Direttore:

rilascia parere

Positivo

Negativo per le seguenti motivazioni:

di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, del TUEL.

IL Direttore Tecnico
Dott. Gabriele Caputo



Parere di regolarità tecnica

IL Direttore:

rilascia parere

Positivo

Negativo per le seguenti motivazioni:

di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, del TUEL.

IL Direttore Tecnico
Dott. Gabriele Caputo



SVOLGIMENTO DELLA SEDUTA

Alle ore 20,00 viene aperta la seduta.

1° punto all'O.d.G.): Il Presidente evidenzia che le borse lavoro hanno rappresentato uno strumento educativo/formativo per facilitare l'inserimento nel mercato del lavoro di soggetti appartenenti alle cosiddette fasce deboli attraverso un'esperienza di lavoro a tempo determinato. Poiché con la Delibera n. 13 del 09/03/2020 si è dato avvio alla selezione n. 8 soggetti cui assegnare n. 8 borse lavoro nell'ambito del progetto "Legalità di razza", della durata di mesi sei rinnovabili, a far data dal 20 marzo 2020, per un ugual periodo.

Che con delibera n. 47 del 23/11/2020 è stata avviata una selezione per l'assegnazione di n. 1 borsa lavoro per attività da espletarsi all'interno dell'ufficio dell'azienda, per l'assegnazione di borse lavoro finalizzata al sostegno di disoccupati - anno 2020.

Che la Delibera n. 46 del 19/11/2020, nell'ambito del progetto "Legalità di razza", sono state rinnovate fino alle 18 maggio 2021, al fine di consentire ai n. 8 borsisti il completamento della competenze ai fini di un inserimento nel mercato del lavoro. Poiché è intenzione di questa Azienda di instaurare, sussistendone i presupposti di natura economica, rapporti lavorativi a tempo determinato con il personale impegnato e formato nell'ambito del Progetto "Legalità di razza" e di "Attività da espletarsi all'interno dell'ufficio dell'azienda" e che questo passaggio si poteva rendere operativo solo a seguito dell'approvazione da parte del Consiglio Comunale del Bilancio economico di previsione 2021/2023 dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale.

Poiché nella seduta del 28/06/2021 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio economico di previsione 2021/2023 dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale si è ritenuto opportuno di contrattualizzare gli addetti al progetto "Legalità di razza" attraverso l'assunzione con contratto a tempo determinato CCNL applicato: AGRICOLTURA OTD - livello inquadramento: area 3 - Bracciante Agricolo, con decorrenza dal 05.07.2021 al 04.07.2023.

Si è ritenuto opportuno di contrattualizzare l'addetto all' "Attività da espletarsi all'interno dell'ufficio dell'azienda" attraverso l'assunzione con contratto a tempo determinato - CCNL applicato: AGRICOLTURA OTD - livello inquadramento: 2°- IMPIEGATO ADDETTO A MANSIONI SEGRETERIA, con decorrenza dal 05.07.2021 al 04.07.2023. Premesso quanto sopra si decide di procedere al processo di contrattualizzazione attraverso l'assunzione con contratto a tempo determinato CCNL applicato: AGRICOLTURA OTD - livello inquadramento: area 3 - Bracciante Agricolo di numero 8 unità e l'assunzione con contratto a tempo determinato - CCNL applicato: AGRICOLTURA OTD - livello inquadramento: 2°- IMPIEGATO ADDETTO A MANSIONI SEGRETERIA, di numero 1 unità con decorrenza dal 05.07.2021 al 04.07.2023.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Preso atto che le borse lavoro hanno rappresentato uno strumento educativo/formativo per facilitare l'inserimento nel mercato del lavoro di soggetti appartenenti alle cosiddette fasce deboli attraverso un'esperienza di lavoro a tempo determinato;

Che con Delibera n: 23 del 23/07/2019 erano stati selezionati n. 6 borsisti al progetto "Legalità di razza", il cui impiego era previsto fino alla data del **31 marzo 2020**;

Che la Delibera n. 13 del 09/03/2020 si è dato avvio alla selezione n. 8 soggetti cui assegnare n. 8 borse lavoro nell'ambito del progetto "Legalità di razza", della durata di mesi sei rinnovabili, a far data dal 20 marzo 2020, per un ugual periodo;

Che con delibera n. 14/2020 del 30/03/2020 sono state sospese, a causa dell'epidemia da Covid - 19, le procedure selettive previste dall'avviso pubblico n. 13 del 09 marzo 2020 e di proseguire fino allo data **del 17 maggio 2020** l'impiego dei borsisti di cui al bando n. 23 del 23 luglio 2019;

Che al termine della sospensione del 17 maggio sono state espletate le procedure selettive giusta delibera C.d.A. 13 marzo 2020 per l'impiego di n. 8 borsisti per la durata di mesi 6 con scadenza 18 novembre 2020;

Che la Delibera n: 46 del 19/11/2020, nell'ambito del progetto "Legalità di razza", sono state rinnovate fino alle 18 maggio 2021, al fine di consentire ai n. 8 borsisti il completamento della competenze ai fini di un inserimento nel mercato del lavoro;

Che con delibera n. 47 del 23/11/2020 è stata avviata una selezione per l'assegnazione di n. 1 borsa lavoro per attività da espletarsi all'interno dell'ufficio dell'azienda, per l'assegnazione di borse lavoro finalizzata al sostegno di disoccupati - anno 2020;

Dato atto che nell'ambito delle iniziative tese a valorizzare i boschi demaniali del Comune di Troina attraverso progetti volti ad alleviare gli effetti della disoccupazione attraverso un sostegno economico erogato alle persone esposte al rischio di esclusione dal mercato del lavoro, l'Azienda Speciale Silvo Pastorale ha nuovamente riproposto, per l'anno 2021, il progetto di n. 8 borse lavoro denominato **"Legalità di razza"**;

Dato atto che, sussistendo le condizioni economiche finanziarie, l'Azienda intende stipulare contratti di lavoro a tempo determinato con il personale impegnato e formato nell'ambito del Progetto **"Legalità di razza"** e con quello impegnato in **"Attività da espletarsi all'interno dell'ufficio dell'azienda"**;

Dato atto che con delibera n. 18 del 17/06/2021 è stato deciso di proseguire l'attività di impiego dei borsisti di cui al bando allegato alla delibera n.13 del 09 marzo 2020, ed il bando allegato di cui alla delibera 47 /2020 del 23/11/2020 fino alla stipula dei contratti di lavoro a tempo determinato di detti soggetti, che si prevede avverrà a seguito

dell'approvazione da parte del Consiglio Comunale del bilancio economico di previsione 2021/2023;

Poiché nella seduta del 28/06/2021 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio economico di previsione 2021/2023 dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale;

Ritenuto opportuno di contrattualizzare gli addetti al progetto "Legalità di razza" attraverso l'assunzione con contratto a tempo determinato CCNL applicato: AGRICOLTURA OTD - livello inquadramento: area 3 - Bracciante Agricolo, con decorrenza dal 05.07.2021 al 04.07.2023;

Ritenuto opportuno di contrattualizzare l'addetto all' "Attività da espletarsi all'interno dell'ufficio dell'azienda" attraverso l'assunzione con contratto a tempo determinato - CCNL applicato: AGRICOLTURA OTD - livello inquadramento: 2°- IMPIEGATO ADDETTO A MANSIONI SEGRETERIA, con decorrenza dal 05.07.2021 al 04.07.2023;

Visto il D. Lgs. 267/2000 s.m.i.;

Visto l'O.EE.LL. vigente in Sicilia;

Visto lo Statuto dell'Azienda

Premesso quanto sopra

DELIBERA

Di procedere all'assunzione con contratto a tempo determinato, CCNL applicato: AGRICOLTURA OTD, - livello inquadramento: area 3 - Bracciante Agricolo, di numero di 8 unità, già impegnati nel progetto "Legalità di razza" e l'assunzione con contratto a tempo determinato - CCNL applicato: AGRICOLTURA OTD - livello inquadramento: 2°- IMPIEGATO ADDETTO A MANSIONI SEGRETERIA, di numero 1 unità, già impegnato nel progetto "Attività da espletarsi all'interno dell'ufficio dell'azienda"; tutti con decorrenza dal 05.07.2021 al 04.07.2023,

Di dare atto che il personale assunto era già stato selezionato mediante procedure selettive ad evidenza pubbliche;

Di dare atto che le borse lavoro cessano con l'adozione della presente deliberazione;

Demandare al Direttore l'adozione dei conseguenti atti di natura gestionale;

Di dichiarare urgente ed immediatamente esecutiva l'adottanda deliberazione per i motivi espressi nel punto precedente.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Direttore Tecnico,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44, è stata pubblicata all'Albo pretorio On-line di questa Azienda per giorni 15 consecutivi dal _____ (art. 11 comma 1°, L.R. n. 44/91 come modificato dall'art. 127, comma 21, della L.R. n. 17 del 28/12/2004)

Troina li _____

L'addetto all'Albo

Il Direttore Tecnico

Dott. Gabriele Caputo

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il Direttore Tecnico, Dott. Gabriele Caputo visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi della L.R. 03/12/1991 N. 44 e successive modifiche ed integrazioni.

Troina li 01.07.2021

Il Direttore Tecnico

Dott. Gabriele Caputo



Preso atto che la presente delibera è conforme al verbale del 01/07/2021

letto approvato e sottoscritto.

Presidente del C.d.A.

Angelo Impellizzeri



Direttore Tecnico

Dott. Gabriele Caputo

