



AZIENDA Speciale SILVO PASTORALE



DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 06 DEL 28/02/2024

Proposta del 28/02/2024

OGGETTO: *Approvazione progetto formativo "Un Passo Oltre" per inserimento giovani MSNA.*

L'anno duemilaventiquattro addì 28 del mese di febbraio alle ore 20:00 e seguenti, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale, convocato a norma dell'art. 11 dello Statuto dell'Azienda e dell'art. 4 del "Regolamento per il funzionamento del Consiglio d'Amministrazione", approvato con delibera C.d.A. n.15 del 06 maggio 2011, a mezzo di avviso, nella persona dei Sig.:

- | | |
|------------------------|------------------|
| 1) Impellizzeri Angelo | Presidente |
| 2) Barbirotto Angelo | Membro effettivo |
| 3) Azzaro Graziano | Membro effettivo |

PRESENTI: 3

ASSENTI: 0

Dei non intervenuti giustificano l'assenza:-----

Partecipa alla seduta il Direttore Dott. Gabriele Caputo, che assume la qualità di segretario verbalizzante,

IL PRESIDENTE

Premesso:

Che la O.N.G. Onlus "Luciano Lama", fa parte del Coordinamento Regionale Volontariato e Solidarietà;

Che la O.N.G. Onlus "Luciano Lama", costituita nel 1998 rappresentata dal Dott. Michele Sabatino, ha come scopo sociale la solidarietà, i diritti umani, l'accoglienza temporanea per minori stranieri, la formazione e il sostegno agli immigrati e la progettazione in ambito socio-culturale;

Che la O.N.G. Onlus "Luciano Lama", è iscritta al Registro Regionale del Volontariato, è registrata come O.N.G. al Ministero Affari Esteri, è iscritta al registro degli Enti e delle associazioni che svolgono attività a favore degli immigrati "Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali", è iscritta nell'elenco delle O.S.C. e che ha svolto una serie di progetti in merito all'oggetto sociale, come da curriculum allegato per farne parte integrante e sostanziale della presente delibera;

Che alla presente delibera viene allegato lo schema del progetto formativo di tirocinio;

Che l'Azienda Speciale Silvo Pastorale è disponibile ad ospitare n.2 tirocinanti a valere sul progetto " Un Passo Oltre";

Che i tirocinanti svolgeranno un tirocinio di 5 ore giornaliere per 4 giorni la settimana, distribuiti in 4 mesi per un totale massimo di 350 ore,

Che il rimborso spese è a carico dell'ente finanziatore (Consorzio Sale della Terra);

Che l'unico onere economico a carico dell' A.S.S.P. (Ente Ospitante), consiste nell'assicurazione dei tirocinanti;

Visto lo Statuto dell'Azienda;

Visto l'O.E.E.L.L. Regione Siciliana;

Premesso quanto sopra si propone di

DELIBERARE

Di ospitare n. 2 tirocinanti MSNA nel progetto "Un Passo Oltre" della O.N.G. Onlus "Luciano Lama", che fa parte del Coordinamento Regionale Volontariato e Solidarietà;

DI nominare come referente aziendale per la gestione dei tirocini il Dott. Amata Salvatore nella qualità dipendente amministrativo dell'Azienda;

DARE MANDATO altresì, al Direttore e agli Uffici dell'Ente di adottare gli atti conseguenti di propria competenza;

Di dichiarare l'adottanda deliberazione, ad unanimità di voti, urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 14 della L.R. 44/91;

IL PRESIDENTE
Geom. Angelo Impellizzeri



Parere di regolarità contabile

IL Direttore:

rilascia parere

☒ Positivo

☐ Negativo per le seguenti motivazioni:

di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, del TUEL.

IL Direttore Tecnico
Dott. Gabriele Caputo



Parere di regolarità tecnica

IL Direttore:

rilascia parere

☒ Positivo

☐ Negativo per le seguenti motivazioni:

di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, del TUEL.

IL Direttore Tecnico
Dott. Gabriele Caputo



SVOLGIMENTO DELLA SEDUTA

1° punto all'O.d.G.): il Presidente fa presente al C.d.A. che la O.N.G. Onlus "Luciano Lama", costituita nel 1998 rappresentata dal Dott. Michele Sabatino, ha come scopo sociale la solidarietà, i diritti umani, l'accoglienza temporanea per minori stranieri, la formazione e il sostegno agli immigrati e la progettazione in ambito socio-culturale, che fa parte del Coordinamento Regionale Volontariato e Solidarietà, che è iscritta al Registro Regionale del Volontariato, è registrata come O.N.G. al Ministero Affari Esteri, è iscritta al registro degli Enti e delle associazioni che svolgono attività a favore degli immigrati "Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali", è iscritta nell'elenco delle O.S.C. e che ha svolto una serie di progetti in merito all'oggetto sociale, come da curriculum allegato per farne parte integrante e sostanziale della presente delibera.

Comunica che l'Azienda Speciale Silvo Pastorale è disponibile ad ospitare n.2 tirocinanti a valere sul progetto " Un Passo Oltre", dove i tirocinanti svolgeranno un tirocinio di 5 ore giornaliere per 4 giorni la settimana, distribuiti in 4 mesi per un totale massimo di 350 ore, che il rimborso spese è a carico dell'ente finanziatore (Consorzio Sale della Terra), che l'unico onere economico a carico dell'Azienda in qualità di ente ospitante, consiste nell'assicurazione dei tirocinanti.

Il C.d.A. dopo un'attenta discussione delibera all'unanimità, nominando come referente aziendale per la gestione dei tirocinanti il Dott. Amata Salvatore, nella qualità di dipendente amministrativo dell'Azienda.

Si dà inoltre mandato al Direttore per l'adozione degli atti di competenza, susseguenti all'adozione del presente atto e dichiara l'adottanda deliberazione immediatamente esecutiva.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso:

Che la O.N.G. Onlus "Luciano Lama", fa parte del Coordinamento Regionale Volontariato e Solidarietà;
Che la O.N.G. Onlus "Luciano Lama", costituita nel 1998 rappresentata dal Dott. Michele Sabatino, ha come scopo sociale la solidarietà, i diritti umani, l'accoglienza temporanea per minori stranieri, la formazione e il sostegno agli immigrati e la progettazione in ambito socio-culturale;

Che la O.N.G. Onlus "Luciano Lama", è iscritta al Registro Regionale del Volontariato, è registrata come O.N.G. al Ministero Affari Esteri, è iscritta al registro degli Enti e delle associazioni che svolgono attività a favore degli immigrati "Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali", è iscritta nell'elenco delle O.S.C. e che ha svolto una serie di progetti in merito all'oggetto sociale, come da curriculum allegato per farne parte integrante e sostanziale della presente delibera;

Che alla presente delibera viene allegato lo schema del progetto formativo di tirocinio;

Che l'Azienda Speciale Silvo Pastorale è disponibile ad ospitare n.2 tirocinanti a valere sul progetto " Un Passo Oltre";

Che i tirocinanti svolgeranno un tirocinio di 5 ore giornaliere per 4 giorni la settimana, distribuiti in 4 mesi per un totale massimo di 350 ore,

Che il rimborso spese è a carico dell'ente finanziatore (Consorzio Sale della Terra);

Che l'unico onere economico a carico dell' A.S.S.P. (Ente Ospitante), consiste nell'assicurazione dei tirocinanti;

Visto lo Statuto dell'Azienda;

Visto l'O.E.E.L.L. Regione Siciliana;

Premesso quanto sopra si propone di

DELIBERA

Di ospitare n. 2 tirocinanti MSNA nel progetto "Un Passo Oltre" della O.N.G. Onlus "Luciano Lama", che fa parte del Coordinamento Regionale Volontariato e Solidarietà;

Di nominare come referente aziendale per la gestione dei tirocini il Dott. Amata Salvatore nella qualità di dipendente amministrativo dell' Azienda;

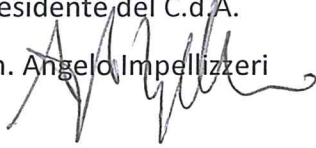
DARE MANDATO altresì, al Direttore e agli Uffici dell'Ente di adottare gli atti conseguenti di propria competenza;

Di dichiarare l'adottanda deliberazione, ad unanimità di voti, urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 14 della L.R. 44/91;

%%%%%%%%

Preso atto che la presente delibera è conforme al verbale del 28/02/2024,
letto approvato e sottoscritto.

Presidente del C.d.A.
Geom. Angelo Impellizzeri



Direttore Tecnico
Dott. Gabriele Caputo



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Direttore Tecnico,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44, è stata pubblicata all'Albo pretorio On-line di questa Azienda per giorni 15 consecutivi dal _____ (art. 11 comma 1°, L.R. n. 44/91 come modificato dall'art. 127, comma 21, della L.R. n. 17 del 28/12/2004)

Troina lì _____

L'addetto all'Albo

Il Direttore Tecnico

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il Direttore Tecnico, Dott. Gabriele Caputo visti gli atti d'ufficio,

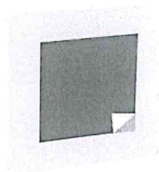
ATTESTA

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi della L.R. 03/12/1991 N. 44 e successive modifiche ed integrazioni.

Troina lì 28/02/2024

Il Direttore Tecnico
Dott. Gabriele Caputo





Coordinamento Regionale
Volontariato e Solidarietà
O.n.G. - Onlus
"LUCIANO LAMA"

Via Civiltà de Lavoro, 17/A
94100 E N N A
Tel: +39 0935-533211
e-mail: assllama3@gmail.com
pec: lucianolama@pec.it
Cod. Fiscale: 91017290866
www.associazionelucianolama.it

Curriculum Vitae ONG

"Coordinamento Regionale Volontariato e Solidarietà Luciano Lama"

- **Indirizzo:** Via Civiltà del lavoro 17/A - 94100 Enna
- **Telefono:** 0935/533211
- **E-mail:** assllama3@gmail.com
- **Pec:** lucianolama@pec.it
- **Sito internet:** www.associazionelucianolama.it
- **Ambiti di attività:** solidarietà, diritti umani; cooperazione allo sviluppo e cooperazione decentrata; accoglienze temporanee per minori stranieri; formazione e sostegno agli immigrati; progettazione in ambito socio-culturale.
- **Anno di costituzione:** 1998
- **Iscrizione Registro Regionale del Volontariato:** decreto n. 2634 dell'8/11/2001
- **Registrazione come O.n.G. al Ministero Affari Esteri:** decreto n. 2005/337/003886/1 del 31/05/2005
- **Iscrizione al registro degli Enti e delle associazioni che svolgono attività a favore degli immigrati (Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali):** decreto n. A/938/2015/EN dell'8/06/2015
- **Iscrizione all'elenco delle OSC:** decreto n. 2016/337/000215/2 del 4/04/2016
- **Trasmigrazione al RUNTS:** 7/11/2022
- **N° soci:** 107
- **Presidente e Rappresentante Legale:** Dott. Michele Sabatino
- **Progetti:**
 - 1992/2024: 58 accoglienze per minori stranieri provenienti dalla Bosnia Erzegovina.
 - 2003: Costruzione di un centro multietnico - Visegrad (Progetto "Il Sorriso").
 - 2004/2006: Costruzione di 3 caseifici - Visegrad.
 - 2008: Realizzazione master di primo livello sulla mediazione sociale e interculturale organizzato con l'Università Kore di Enna.
 - 2009: Costruzione di un centro di accoglienza per bambini disagiati - Zenica (Progetto "La Speranza").
 - 2009: Costruzione di un centro sociale e culturale per le vedove di guerra - Ilijas (Progetto "Più uguali, più felici per Ilijas").
 - 2009: Costruzione di una casa per i giovani in cerca di occupazione - Srebrenica (Progetto "Più uguali, più felici");
 - 2012: Promozione della creatività e dell'uguaglianza in contesto multiculturale - Enna (Progetto "Artegiò");
 - 2012: Prevenzione del disagio sociale giovanile - Enna (Progetto GiovanEnna);
 - 2012/2015: Progetto per il miglioramento delle condizioni di vita degli adolescenti provenienti dagli orfanotrofi bosniaci - Mostar;

- 2012-2014: Integrazione delle immigrate presenti nella comunità locale (Progetto FOSBI-Formazione Orientamento Sostegno Badanti Immigrate).
- 2015: Sportello informativo e di assistenza per gli immigrati presenti nel territorio locale.
- 2016: Promozione dell'integrazione e dello scambio interculturale tra gli immigrati e gli autoctoni – Enna (Progetto “Cuci. Tura-cucina e cultura”).
- 2017: Progetto per l'accrescimento dell'autostima dell'anziano nelle relazioni con il contesto sociale (Progetto “Mens sana in corpore sano”).
- 2017: Programma di mobilità internazionale per gli studenti universitari provenienti dalle facoltà della Bosnia Erzegovina, in collaborazione con l'Università Kore di Enna.
- 2018: Progetto per il miglioramento delle condizioni di permanenza dei detenuti all'interno della casa circondariale “Luigi Bodenza” di Enna (Progetto “Educazione alla legalità e benessere psicofisico”).
- 2018-2019: Progetto realizzato in Algeria per la formazione delle donne alla conoscenza e al rispetto dei diritti umani (Progetto “Promozione dei diritti umani nei campi profughi Saharawi”).
- 2021-: Programma distribuzione aiuti alimentari agli indigenti.
- 2021-in corso: Percorsi di inclusione per MSNA (Progetto “Un passo Oltre”).
- 2022-in corso: Progetto per la realizzazione di un orto con sistema idroponico nei campi profughi Saharawi (Progetto “Un orto nel deserto”).
- 2022-2023: Fattoria Sociale del Welcome - PIU SUPREME Percorsi individualizzati di uscita dallo sfruttamento.
- 2022: #ilmondoèbelloperchèvario (Progetto volto all'educazione alla multiculturalità e all'accoglienza).
- 2022-in corso: Nidi di Comunità (progetto volto al potenziamento e all'integrazione dei servizi 0-6).
- 2024-in corso: Progetto “E'tempo di Educazione globale-GET” (Educazione alla cittadinanza globale nelle scuole)

Allegato "1" (rif. Convenzione n. stipulata in data.....)

(su carta intestata del soggetto promotore)

SCHEMA DEL PROGETTO FORMATIVO DI TIROCINIO

Cognome - Nome del tirocinante
nato ail
residente in..... oppure
domiciliato in
cod. fiscale.....

☐ soggetto disabile l. n.68/99 ☐ soggetto svantaggiato ex art.4, comma 1 l. n.381/91

solo per i tirocini di cui alla lettera A:

data di conseguimento della qualifica prof.le / diploma / laurea:___/___/___

Tipologia di tirocinio (barrare la casella)

- ☐ A) tirocini di formazione e orientamento finalizzati ad agevolare le scelte professionali e la occupabilità;
- ☐ B) tirocini di inserimento al lavoro destinati ai soggetti inoccupati;
- ☐ C) tirocini di reinserimento al lavoro, destinati ai soggetti disoccupati e ai lavoratori in mobilità, e tirocini di formazione destinati ai soggetti in cassa integrazione guadagni straordinaria e in deroga;
- ☐ D) tirocini di inserimento o reinserimento al lavoro, destinati a categorie di soggetti svantaggiati, diversi da quelli di cui all'articolo 17 ter, comma 8 della legge regionale n.32/02, da individuarsi con deliberazione della giunta regionale.

Soggetto promotore

Tutore del soggetto promotore

Soggetto ospitante

Sede/i del tirocinio (stabilimento/reparto/ufficio)

.....

Orario settimanale previsto dal CCNL applicato dal soggetto ospitante:

Settore di attività del tirocinio:

.....

Tempi di accesso ai locali **del soggetto ospitante:**¹ dalle ore.....alle ore.....per
..... giorni alla settimana
Periodo di tirocinio: dal___/___/___al___/___/___; n. mesi; ore totali.....
Tutore del soggetto ospitante

Polizze assicurative

- Infortuni sul lavoro INAIL posizione n.
 - Responsabilità civile: compagnia/agenzia
- contratto n. scadenza___/___/___

Obiettivi e modalità di svolgimento del tirocinio.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Competenze da acquisire

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Rimborso spese forfettario e altre facilitazioni previste:

E' corrisposto un rimborso spese forfettario mensile pari a Euro_____lordi.

.....
.....
.....

¹ L'orario settimanale del tirocinio deve essere inferiore all'orario previsto dal CCNL applicato dal soggetto ospitante.

Obblighi e diritti del tirocinante

Durante lo svolgimento del tirocinio il tirocinante è tenuto a:

- a) svolgere le attività previste dal progetto formativo, osservando gli orari e le regole di comportamento concordati nel progetto stesso e rispettando l'ambiente di lavoro;
- b) seguire le indicazioni dei tutori e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o altre evenienze;
- c) rispettare le norme in materia di igiene, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- d) ove il rapporto di tirocinio si svolga presso soggetti privati, rispettare gli obblighi di riservatezza circa i processi produttivi, prodotti od altre notizie relative all'azienda di cui venga a conoscenza, sia durante che dopo lo svolgimento del tirocinio;
- e) ove il rapporto di tirocinio si svolga presso soggetti pubblici, rispettare il segreto d'ufficio nei casi e nei modi previsti dalle norme dei singoli ordinamenti e non utilizzare ai fini privati le informazioni di cui disponga per ragioni d'ufficio;
- f) partecipare agli incontri concordati con il tutore responsabile delle attività didattico-organizzative per monitorare l'attuazione del progetto formativo.

Il tirocinante gode di parità di trattamento con i lavoratori nei luoghi di lavoro dove si svolge il periodo di tirocinio per ciò che concerne i servizi offerti dal soggetto ospitante ai propri dipendenti.

Nel computo della durata del tirocinio non si tiene conto di eventuali periodi di astensione obbligatoria per maternità. Allo stesso modo non si tiene conto dei periodi di malattia o di impedimenti gravi documentati dal tirocinante che hanno reso impossibile lo svolgimento del tirocinio.

Il tirocinante può interrompere il tirocinio in qualsiasi momento dandone comunicazione scritta al proprio tutore di riferimento e al tutore delle attività didattico-organizzative.

....., (data).....

Tirocinante

Soggetto promotore

Soggetto ospitante.....