



AZIENDA Speciale SILVO PASTORALE



DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 3 DEL 05/02/2024

Proposta del 05/02/2024

OGGETTO: Avvio servizio di vigilanza a cavallo e conseguente variazione in aumento della durata della prestazione lavorativa e contestuale modifica del contratto individuale ai dipendenti BENTIVEGNA FRANCESCO e PACINO FRANCO a tempo indeterminato e parziale - atto d'indirizzo.

L'anno duemilaventiquattro addì 05 del mese di febbraio alle ore 19,00 e seguenti, in Troina, presso la sede dell'Azienda, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale, ai sensi dell'art. 106 del Decreto Legge 17 marzo 2020 n. 18, convocato a norma dell'art. 11 dello Statuto dell'Azienda e dell'art. 4 del "*Regolamento per il funzionamento del Consiglio d'Amministrazione*", approvato con delibera C.d.A. n.15 del 06 maggio 2011, a mezzo di avviso, nella persona dei Sig.:

- | | |
|------------------------|------------------|
| 1) Impellizzeri Angelo | Presidente |
| 2) Barbirotto Angelo | Membro effettivo |
| 3) Azzaro Graziano | Membro effettivo |

PRESENTI: 3

ASSENTI: 0

Dei non intervenuti giustificano l'assenza: ----

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 106 del Decreto Legge 17 marzo 2020 n. 18, il Direttore Dott. Gabriele Caputo, che assume la qualità di segretario verbalizzante,

IL PRESIDENTE

Premesso:

Che a seguito l'approvazione del “Regolamento e Assetto Organizzativo dei servizi a cavallo delle GPG dipendenti dell’Azienda Speciale Silvo Pastorale del Comune di Troina”, approvato con delibera del C.d.A. n. 43 del 10/11/2020 è stato richiesto formalmente attraverso apposita modulistica al tal uopo predisposta, a tutte le G.P.G. del corpo di guardia dell'azienda, la propria disponibilità ad impegnarsi nelle attività, già previste nel suddetto regolamento, di cura e governo alla mano dei cavalli di proprietà dell'Azienda;

Che a tale formale richiesta, hanno manifestato disponibilità per le attività di cui sopra i dipendenti Bentivegna Francesco e Pacino Franco, con note rispettivamente del 17/11/2020 e 18/11/2020;

Che i suddetti lavoratori sono con contratto a tempo indeterminato a tempo parziale di 30 ore settimanali, stipulato ai sensi della L.R. 24/2010;

Considerato che con delibera n. 02 del 10/01/2021, n. 08 del 19/03/2021, n. 21 del 29/06/2021, n. 27 del 01/12/2021, n. 2 del 13/01/2022, n. 8 del 07/04/2022, n. 11 del 28/07/2022 n. 12 del 29/08/2022 e n. 1 del 07/01/2023 è stata deliberata l'integrazione oraria di 4 ore settimanali, per i dipendenti BENTIVEGNA FRANCESCO e PACINO FRANCO, Cat. B., posizione economica B 1, in forza presso l'Azienda Speciale Silvo Pastorale del Comune di Troina, per la formazione all’attività prevista nel regolamento “Regolamento e Assetto Organizzativo dei servizi a cavallo delle GPG dipendenti dell’Azienda Speciale Silvo Pastorale del Comune di Troina”, approvato con delibera del C.d.A. n. 43 del 10/11/2020, effettuata al di fuori dei turni di servizio d'istituto;

Ritenuto che le G.P.G. Bentivegna e Pacino abbiamo acquisito le necessarie abilità a governare gli equidi e che pertanto è possibile avviare stabilmente il servizio di vigilanza a cavallo;

PRESO ATTO delle indicazioni pervenute da parte del Direttore Tecnico il quale rappresentano la necessità, a seguito dell'istituzione del servizio di vigilanza a cavallo, di modificare in modo permanente la durata della prestazione lavorativa, da 30 ore a 34, al fine di svolgere tale servizio;

ATTESO che il C.d.A. dell’Azienda, riconosce l’esigenza e l’utilità di incrementare la percentuale di tempo parziale al fine di assicurare l’efficienza ed il buon andamento dei servizi di vigilanza a cavallo, per le dipendenti guardie a cavallo BENTIVEGNA FRANCESCO e PACINO FRANCO Categoria “B” posizione economica “B1” da 30 ore settimanali a 34 ore settimanali;

ACQUISITA la disponibilità dei dipendenti interessati alle modifiche contrattuali di incremento del part-time così come sopra definito dal C.d.A. dell’Azienda;

CONSIDERATO che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno che, ai sensi della normativa vigente, costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

DATO ATTO che la modifica delle ore lavorative, di cui al presente atto, verrà formalizzata in apposito "modifica" del contratto individuale di lavoro;

RITENUTO di poter apportare variazioni in aumento alla durata della prestazione lavorativa dei dipendenti part-time Bentivegna Francesco e Pacino Franco con un incremento orario di quattro ore settimanali al fine di conseguire un'articolazione del part-time meglio rispondente alle esigenze di organizzazione e svolgimento dei servizi di vigilanza a cavallo;

RITENUTO di demandare al Direttore Tecnico tutte le azioni consequenziali ed inerenti alla presente deliberazione;

Visto il "Regolamento e Assetto Organizzativo dei servizi a cavallo delle GPG dipendenti dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale del Comune di Troina"

Visto lo Statuto dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale;

Si propone al C.d.A. di

DELIBERARE

Per i motivi di cui in premessa,

1. **DI AVVIARE**, a far data dal 01/01/2024, il servizio di vigilanza a cavallo utilizzando i dipendenti Bentivegna Francesco e Pacino Franco che possiedano le necessarie abilità alla gestione degli equidi;
2. **DI MODIFICARE**, a seguito dell'avvio del servizio di vigilanza a cavallo, la durata contrattuale della prestazione lavorativa ai dipendenti Bentivegna e Pacino da 30 ore a 34 ore a far data dal 1 gennaio 2024;
3. **DI DARE ATTO** che la modifica delle ore lavorative, di cui al presente atto, verrà formalizzata in apposito modifica del contratto individuale di lavoro;
4. **DI AUTORIZZARE** il Direttore Tecnico alla sottoscrizione della modifica del contratto individuale di lavoro;
5. **DI TRASMETTERE** la presente al personale dipendente destinatario del provvedimento per tramite del Direttore Tecnico;

6. **TRASMETTERE**, ai sensi del CCNL, l'informativa alle OO.SS. Provinciali ed alla R.S.U.;
7. **DI DICHIARARE** l'adottanda deliberazione urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/1991 e dell'art. 134 del D. Lgs 267/2000 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
(Geom. Angelo Impellizeri)



Parere di regolarità contabile

IL Direttore:

rilascia parere

☐ Positivo

☐ Negativo per le seguenti motivazioni:

di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, del TUEL.

IL Direttore Tecnico
Dott. Gabriele Caputo



Parere di regolarità tecnica

IL Direttore:

rilascia parere

☐ Positivo

☐ Negativo per le seguenti motivazioni:

di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, del TUEL.

IL Direttore Tecnico
Dott. Gabriele Caputo



SVOLGIMENTO DELLA SEDUTA

1° punto all'O.d.G.): Il Presidente rappresenta al C.d.A. che in seguito l'approvazione del "Regolamento e Assetto Organizzativo dei servizi a cavallo delle GPG dipendenti dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale del Comune di Troina", approvato con delibera del C.d.A. n. 43 del 10/11/2020 è stato richiesto formalmente attraverso apposita modulistica al tal uopo predisposta, a tutte le G.P.G. del corpo di guardia dell'azienda, la propria disponibilità ad impegnarsi nelle attività, già previste nel suddetto regolamento, di cura e governo alla mano dei cavalli di proprietà dell'Azienda, a tale formale richiesta, hanno manifestato disponibilità per le attività di cui sopra i dipendenti Bentivegna Francesco e Pacino Franco, con note rispettivamente del 17/11/2020 e 18/11/2020;

Ad oggi le G.P.G. Bentivegna e Pacino hanno acquisito le necessarie abilità a governare gli equidi e che pertanto è possibile avviare stabilmente il servizio di vigilanza a cavallo;

Il Direttore Tecnico rappresentano la necessità, a seguito dell'istituzione del servizio di vigilanza a cavallo, di modificare in modo permanente la durata della prestazione lavorativa, da 30 ore a 34, al fine di svolgere tale servizio specificando che è stata già acquisita la disponibilità dei dipendenti interessati alle modifiche contrattuali di incremento del part-time così come sopra definito dal C.d.A. dell'Azienda;

Il C.d.A. dell'Azienda, dopo un'attenta discussione, riconosce l'esigenza e l'utilità di incrementare la percentuale di tempo parziale al fine di assicurare l'efficienza ed il buon andamento dei servizi di vigilanza a cavallo, per le dipendenti guardie a cavallo BENTIVEGNA FRANCESCO e PACINO FRANCO Categoria "B" posizione economica "B1" da 30 ore settimanali a 34 ore settimanali e delibera all'unanimità di avviare, a far data dal 01/01/2024, il servizio di vigilanza a cavallo utilizzando i dipendenti Bentivegna Francesco e Pacino Franco che possiedano le necessarie abilità alla gestione degli equidi, modificare il contratto in essere ai dipendenti Bentivegna e Pacino da 30 ore a 34 ore a far data dal 1 gennaio 2024 relativamente all'orario di lavoro, dichiarando, la deliberazione consequenziale urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/1991 e dell'art. 134 del D. Lgs 267/2000 e s.m.i.

Il Consiglio di Amministrazione

Premesso:

Che a seguito l'approvazione del “Regolamento e Assetto Organizzativo dei servizi a cavallo delle GPG dipendenti dell’Azienda Speciale Silvo Pastorale del Comune di Troina”, approvato con delibera del C.d.A. n. 43 del 10/11/2020 è stato richiesto formalmente attraverso apposita modulistica al tal uopo predisposta, a tutte le G.P.G. del corpo di guardia dell'azienda, la propria disponibilità ad impegnarsi nelle attività, già previste nel suddetto regolamento, di cura e governo alla mano dei cavalli di proprietà dell'Azienda;

Che a tale formale richiesta, hanno manifestato disponibilità per le attività di cui sopra i dipendenti Bentivegna Francesco e Pacino Franco, con note rispettivamente del 17/11/2020 e 18/11/2020;

Che i suddetti lavoratori sono con contratto a tempo indeterminato a tempo parziale di 30 ore settimanali, stipulato ai sensi della L.R. 24/2010;

Considerato che con delibera n. 02 del 10/01/2021, n. 08 del 19/03/2021, n. 21 del 29/06/2021, n. 27 del 01/12/2021, n. 2 del 13/01/2022, n. 8 del 07/04/2022, n. 11 del 28/07/2022 n. 12 del 29/08/2022 e n. 1 del 07/01/2023 è stata deliberata l'integrazione oraria di 4 ore settimanali, per i dipendenti BENTIVEGNA FRANCESCO e PACINO FRANCO, Cat. B., posizione economica B 1, in forza presso l'Azienda Speciale Silvo Pastorale del Comune di Troina, per la formazione all’attività prevista nel regolamento “Regolamento e Assetto Organizzativo dei servizi a cavallo delle GPG dipendenti dell’Azienda Speciale Silvo Pastorale del Comune di Troina”, approvato con delibera del C.d.A. n. 43 del 10/11/2020, effettuata al di fuori dei turni di servizio d'istituto;

Ritenuto che le G.P.G. Bentivegna e Pacino abbiano acquisito le necessarie abilità a governare gli equidi e che pertanto è possibile avviare stabilmente il servizio di vigilanza a cavallo;

PRESO ATTO delle indicazioni pervenute da parte del Direttore Tecnico il quale rappresentano la necessità, a seguito dell'istituzione del servizio di vigilanza a cavallo, di modificare in modo permanente la durata della prestazione lavorativa, da 30 ore a 34, al fine di svolgere tale servizio;

ATTESO che il C.d.A. dell’Azienda, riconosce l’esigenza e l’utilità di incrementare la percentuale di tempo parziale al fine di assicurare l’efficienza ed il buon andamento dei servizi di vigilanza a cavallo, per le dipendenti guardie a cavallo BENTIVEGNA FRANCESCO e PACINO FRANCO Categoria “B” posizione economica “B1” da 30 ore settimanali a 34 ore settimanali;

ACQUISITA la disponibilità dei dipendenti interessati alle modifiche contrattuali di incremento del part-time così come sopra definito dal C.d.A. dell’Azienda;

CONSIDERATO che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno che, ai sensi della normativa vigente, costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

DATO ATTO che la modifica delle ore lavorative, di cui al presente atto, verrà formalizzata in apposito "modifica" del contratto individuale di lavoro;

RITENUTO di poter apportare variazioni in aumento alla durata della prestazione lavorativa dei dipendenti part-time Bentivegna Francesco e Pacino Franco con un incremento orario di quattro ore settimanali al fine di conseguire un'articolazione del part-time meglio rispondente alle esigenze di organizzazione e svolgimento dei servizi di vigilanza a cavallo;

RITENUTO di demandare al Direttore Tecnico tutte le azioni consequenziali ed inerenti alla presente deliberazione;

Visto il "Regolamento e Assetto Organizzativo dei servizi a cavallo delle GPG dipendenti dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale del Comune di Troina"

Visto lo Statuto dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa,

1. **DI AVVIARE**, a far data dal 01/01/2024, il servizio di vigilanza a cavallo utilizzando i dipendenti Bentivegna Francesco e Pacino Franco che possiedano le necessarie abilità alla gestione degli equidi;
2. **DI MODIFICARE**, a seguito dell'avvio del servizio di vigilanza a cavallo, la durata contrattuale della prestazione lavorativa ai dipendenti Bentivegna e Pacino da 30 ore a 34 ore a far data dal 1 gennaio 2024;
3. **DI DARE ATTO** che la modifica delle ore lavorative, di cui al presente atto, verrà formalizzata in apposito modifica del contratto individuale di lavoro;
4. **DI AUTORIZZARE** il Direttore Tecnico alla sottoscrizione della modifica del contratto individuale di lavoro;
5. **DI TRASMETTERE** la presente al personale dipendente destinatario del provvedimento per tramite del Direttore Tecnico;
6. **TRASMETTERE**, ai sensi del CCNL, l'informativa alle OO.SS. Provinciali ed alla R.S.U.;

7. **DI DICHIARARE** l'adottanda deliberazione urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/1991 e dell'art. 134 del D. Lgs 267/2000 e s.m.i.

%%%

Preso atto che la presente delibera è conforme al verbale del 05/02/2024,
letto approvato e sottoscritto.

Presidente del C.d.A.
Geom. Angelo Impellizzeri



Direttore Tecnico
Dott. Gabriele Caputo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Direttore Tecnico,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44, è stata pubblicata all'Albo pretorio On-line di questa Azienda per giorni 15 consecutivi dal _____ (art. 11 comma 1°, L.R. n. 44/91 come modificato dall'art. 127, comma 21, della L.R. n. 17 del 28/12/2004)

Troina lì _____

L'addetto all'Albo

Il Direttore Tecnico

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il Direttore Tecnico, Dott. Gabriele Caputo visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi della L.R. 03/12/1991 N. 44 e successive modifiche ed integrazioni.

Troina lì 05/02/2024

Il Direttore Tecnico
Dott. Gabriele Caputo

